



INVENTARISATIE CRISISMAATREGELEN TECHNIEKTALENT.NU

INVENTARISATIE VAN DE STIMULERINGSMAATREGELEN VOOR DE INSTROOM EN HET BEHOUD VAN LEERLINGEN VOOR DE TECHNISCHE SECTOR

INHOUD	Blz.
1. INLEIDING	3
2. WIJZE UITVOERING WERKZAAMHEDEN.....	5
3. OVERZICHT MAATREGELEN NOODPAKKET € 20 MILJOEN.....	7
4. CRISISBELEID VAN DE OVERHEID EN AANPAK JEUGDWERKLOOSHEID.....	9
5. INVENTARISATIE STIMULERINGSMAATREGELEN	17
6. CONCLUSIE EN AANBEVELINGEN	56
 BIJLAGE 1 INSPIRATIE UIT ANDERE SECTOREN	

1. INLEIDING

Leerwerkplekken voor jongeren dreigen door de economische crisis massaal te verdwijnen. Veel bedrijven in de technische sector kunnen de leerwerkplekken als gevolg van de recessie financieel niet meer opbrengen. De partners in TechniekTalent.nu (hierna: de partners) hebben het initiatief genomen tot een noodpakket van extra maatregelen gericht op het behoud van leerwerkplekken (en zo jongeren) voor de technische sector. De partners hebben de wens dat de overheid aan deze gemeenschappelijke inspanning bijdraagt en hebben in dit kader al een appel gedaan op de overheid om de Wet Vermindering Afdracht (WVA) voor scholing tijdelijk te verhogen van 2655 naar 5000 euro. Voor het behoud van tienduizend leerwerkplekken komt dat neer op ruim 20 miljoen euro.

Daarnaast wensen de partners inzicht in de stimuleringsmaatregelen die de (lagere) overheid en andere arbeidsmarktactoren zoals Colo en UWV de afgelopen maanden hebben aangekondigd of in uitvoering hebben gebracht in reactie op de economische crisis. Voor het verkrijgen van dit inzicht hebben de partners Berenschot opdracht gegeven voor het uitvoeren van een inventarisatie van deze 'crisismaatregelen'. Het doel van de inventarisatie is een praktisch en pragmatisch overzicht van maatregelen gericht op opleiding en ontwikkeling (O&O), die positief kunnen bijdragen aan het behoud van jong talent voor de technische sector. In dit kader zijn niet alleen de maatregelen relevant die als gevolg van de crisis zijn aangekondigd of worden uitgevoerd, maar ook de bestaande stimuleringsmaatregelen die niet specifiek voor de crisis zijn opgezet, maar die wel van belang kunnen zijn voor het bestrijden van de gevolgen van de crisis op de doelgroep.

De inventarisatie bevat de volgende informatie:

- een overzicht van de extra maatregelen van de partners die samen het noodpakket vormen;
- inzicht in het arbeidsmarktbeleid van de overheid in het kader van de crisis en de aanpak gericht op de jeugdwerkloosheid;
- een overzicht van de stimuleringsmaatregelen op Europees, nationaal en regionaal niveau gericht op scholing en ontwikkeling die kunnen bijdragen aan het behoud van vakmensen (vooral jongeren), de instroom en het behoud van leerlingen en stagiaires en het behoud van bedrijfsopleidingsplaatsen en praktijkbegeleiding.
- een beschrijving van de relevante stimuleringsmaatregelen en de voorwaarden waaronder de partners en de achterban van de maatregelen gebruik kunnen maken.

Op basis van deze inventarisatie zullen de partners een match maken tussen de geïnterviewde maatregelen en de sociale plannen van de partners. Deze match maakt geen onderdeel uit van deze inventarisatie maar wij doen hiervoor in de conclusie en aanbevelingen wel alvast een voorzet met betrekking tot cofinancieringsmogelijkheden van de extra maatregelen van de fondsen met de door ons geïdentificeerde stimuleringsmaatregelen.



In deze inventarisatie zetten wij de resultaten van onze werkzaamheden uiteen. Allereerst geven wij uitleg over de wijze waarop de opdracht is uitgevoerd en welke werkzaamheden zijn verricht. Daarna geven wij een overzicht van de extra maatregelen van de partners die samen het noodpakket vormen. Ten derde geven wij inzicht het beleid dat de overheid voert om de gevolgen van de crisis op de arbeidsmarkt op te vangen en jeugdwerkloosheid te voorkomen. Vervolgens beschrijven wij aan de hand van de niveau-indeling Europees, nationaal en regionaal, de relevante maatregelen. Daarbij geven wij een korte beschrijving van de inhoud van de maatregel en de voorwaarden. Tevens beschrijven wij hoe wij de aansluiting zien tussen de maatregel en het behoud van leerlingen. Waar mogelijk doen wij suggesties voor de follow-up van de geïnventariseerde mogelijkheden. De inventarisatie wordt afgesloten met conclusies en aanbevelingen.



2. WIJZE UITVOERING WERKZAAMHEDEN

Het uitgangspunt voor de inventarisatie vormt het Actieplan Jeugdwerkloosheid “Tegen de stroom in” van Hans de Boer. Vanwege de beperkte tijd voor het uitvoeren van deze opdracht heeft onze inventarisatie vooral bestaan uit deskresearch en telefonische interviews. Naast onze eigen kennis en kennisnetwerk hebben wij voor de inventarisatie een beroep gedaan op de kennis van eigen crisismaatregelen en maatregelen in de markt bij de partners. Daarnaast hebben wij gebruik gemaakt van de kennis binnen en het kennisnetwerk van Berenschot op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs.

Wij zijn gestart met het bestuderen van de informatie naar aanleiding van ons e-mailverzoek van maandag 15 juni aan de partners. Dit e-mail verzoek betrof de input van de partners met betrekking tot de extra maatregelen die de betrokken O&O-fondsen nemen in het kader van het pakket aan crisismaatregelen van 20 miljoen euro. Tevens hebben wij de partners in de e-mail verzocht om informatie die zij wellicht uit eerste hand, dan wel ‘in de wandelgangen’ zouden vernemen over op handen zijnde crisismaatregelen van de overheid of andere belangrijke arbeidsmarktactoren. Wij hebben de ontvangen informatie op relevantie geselecteerd en in de inventarisatie verwerkt. In hoofdstuk 3 hebben wij een overzicht opgenomen van de extra maatregelen van de partners die samen het noodpakket vormen.

Ons deskresearch hebben wij uitgevoerd aan de hand van het raadplegen van een grote verscheidenheid aan bronnen en brondocumenten, zoals het Actieplan Jeugdwerkloosheid, de verzamelbrief van het ministerie van SZW van 27 april 2009, de websites van de partners, de ministeries van SZW, OCW, WWI, en EZ, de websites van Colo en UWV, de relevante websites van de EU, de websites van de provincies, de websites van de Werkpleinplus gemeenten en diverse andere websites via google zoektermen. Daarnaast hebben wij een beroep gedaan op de diverse interne en externe nieuwsflitsen met actuele informatie die wij ontvangen, zoals: de Nieuwsbrief Leren & Werken, de Nieuwsflits Eurodesk, de Nieuwsflits VNG Europa. Tenslotte hebben wij voor de inventarisatie uitvoerig gebruik gemaakt van onze eigen kennis en ervaring, ons eigen kennismanagementssysteem en kennisnetwerk en de diverse subsidiesites waarop wij geabonneerd zijn.

Uit ons onderzoek is gebleken dat het kabinet op dit moment invulling geeft aan het beleid gericht op het beperken van de gevolgen van de crisis. Enerzijds heel breed door een pakket aan noodmaatregelen en anderzijds specifiek gericht op het beschermen van de kwetsbare groep jeugdigen die op korte termijn op de arbeidsmarkt een plek moet zien te vinden. Op beide vlakken gaan de ontwikkelingen momenteel erg snel maar nog niet alle prioriteiten zijn vertaald in concrete maatregelen. Daarom geven wij eerst een hoofdstuk 4 in een notendop een beeld van het beleid van de overheid op het gebied van de crisis en de aanpak van de jeugdwerkloosheid. In dit hoofdstuk geven wij ook nadere achtergrondinformatie over de inspanningen van Colo en Kenteq aangezien wij op aangeven van Erik Yperlaan gesproken hebben met Henk Grotenhuis, algemeen directeur van Kenteq. De relevante informatie uit deze bespreking is opgenomen in paragraaf 4.2 van deze inventarisatie.



Voor nadere achtergrondinformatie over de invulling van het Actieplan Jeugdwerkloosheid hebben wij getracht in contact te komen met de coördinator van het Actieplan, de heer Jan Vermeer van het ministerie van SZW. Dit contact is niet tot stand gekomen, maar via zijn collega mevrouw Ans Serieese zijn wij doorverwezen naar mevrouw Korrie Louwes. Mevrouw Louwes, voorheen directeur Agentschap SZW, is als directeur RUA van het ministerie van SZW met de sectoren in gesprek over de regionale aanpak van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. In dit kader heeft zij samen met de staatsecretaris vrijdag 19 juni overleg gevoerd met Jan Berghuis (FNV) en Jan Alfons Vaas (Koninklijke metaalunie) namens de metaalsector. Bij dit overleg waren tevens vertegenwoordigers van het UWV en de VNG betrokken. Om geen onnodige verwarring te zaaien hebben wij voor nadere informatie geen contact gelegd met mevrouw Louwes. Van Jos Kleiboer hebben wij begrepen dat André van der Leest namens de vakraad een terugkoppeling heeft gegeven aan de fonds-directeuren over de inhoud van het overleg van vrijdag 19 juni. De aanpak van de jeugdwerkloosheid in de technische sector zoals deze vrijdag 19 juni is besproken is tevens ingebracht op de Jeugdwerktop van 29 juni. Woensdag 1 juli heeft het vervolgsprek plaatsgevonden tussen de partners en de vertegenwoordigers van het Ministerie van SZW, het UWV en de VNG.

Wij hebben de door ons geïnventariseerde informatie op relevantie geselecteerd en opgenomen in een overzicht van de geïdentificeerde maatregelen (zie hoofdstuk 5). De geïdentificeerde maatregelen hebben wij nauwgezet geanalyseerd teneinde een zo volledig mogelijk overzicht van de aanwezige kansen te presenteren. Waar mogelijk doen wij suggesties voor de follow-up die terugkomen in de aanbevelingen in hoofdstuk 6.

Het definitieve concept van de inventarisatie is met de partners besproken op woensdag 1 juli. De opmerkingen en aanvullingen van de partners in dit overleg zijn in onderliggend document verwerkt.

3. OVERZICHT MAATREGELLEN NOODPAKKET

Dit hoofdstuk bevat het overzicht van de maatregelen van de partners die samen het noodpakket tegen de crisis vormen. In dit overzicht zijn uitsluitend de extra maatregelen gericht op de jeugd / leerlingen ten behoeve van de crisis opgenomen. De reguliere maatregelen van de fondsen gericht op de jeugd en leerlingen en de maatregelen voor werkenden zijn in dit overzicht buiten beschouwing gelaten.

Regelingen 2009/2010 jeugd / leerlingen	Inhoud	Extra Bijdrage Schooljaar 2009/2010	Aandeel extra investing
A+O Metalektro			
BBL 1 en BBL 2 gestart na 1-7-2009 en voor 1-1-2010	Bonus voor starten van nieuwe leerwerktrajecten	€ 6.000 per leerling (aangemeld voor 1/1/2010) € 5.000 per leerling (aangemeld na 1/1/2010)	€ 2.000 extra per leerling
BBL 3, BBL 4, Deeltijd BOL 4, dual HBO of WO gestart na 1-7-2009 en voor 1-1-2010	Bonus voor starten van nieuwe leerwerktrajecten	€ 2.500 per leerling (per kalenderjaar)	€ 2.500 extra voor eerste leerjaar
Stagiaires BOL 1, BOL 2, BOL 3, BOL 4, HBO en WO	Vergoeding voor stages gestart na 1-7-2009 en voor 1-7-2010	Nvt	€ 200 per maand
			€ 7.000.000 (1)
OOM (ALP)			
Ex Scholier (on-the-job)	Bijdrage voor de inkoop van eventuele extra praktijkdagen.	€ 1.250 extra per leerling voor eerste leerjaar	€ 1.875.000
Ex Scholier (scholingspool)	Opname in regionale scholingspool voor maximaal 1 jaar. Streven naar behalen (start)kwalificatie.	€ 1.250 extra per leerling	€ 437.500
Ex Scholier (off-the-job)	Extra bijdrage voor nieuwe instroom	€ 1.250 extra per leerling	€ 187.500
Leerling XL voor zittende BBL-leerlingen (on-the-job)	BBL'ers die hun BPV verliezen. BPV wordt geheel of gedeeltelijk overgedragen aan regionale scholingspool. Bij ontslag wordt de opleiding voortgezet met behoud van uitkering.	€ 1.250 extra per leerling	€ 312.500
Stagiair XL (VMBO, MBO-BOL, HBO)	Tevens zal een AD route als stagevariant aangeboden worden	€ 125 per stagiair per maand	€ 500.000
Praktijkopleider XL	Ervaren vakkrachten bij WTV en deeltijd WW-bedrijven kwalificeren tot erkend praktijkopleider	€ 1.250 per praktijkopleider	€ 62.500
			€ 3.375.000 (2)

Regelingen 2009/2010 jeugd / leerlingen	Inhoud	Extra Bijdrage Schooljaar 2009/2010	Aandeel extra investering
OOMT			
Behoud leerlingen	Bijdrage voor leerlingen die door de economische crisis hun leerwerkplek verliezen. Door de bijdrage kunnen leerlingen hun schooljaar afronden. Geldt alleen voor de periode 14-4 t/m 30-6-2009	€ 500 per persoon + 3 gratis RPT-dagen t.w.v. € 75 elk.	€ 70.000
Instream BBL 1 en BBL 2 (1e jaars in opleiding)	Premie voor behoud BPV-plaatsen voor nieuwe instroom in de beroepsopleidingen	€ 1.100 per persoon	€ 2.500.000
Doorstroom BBL	Bijdrage voor school-/boekengeld ter ondersteuning van leerling en leerbedrijf	€ 180 schoolgeld € 275 boekengeld € 455 combinatie	€ 300.000
Instream en doorstroom BBL	Bijdrage voor maatwerktrajecten voor het behoud van leerlingen	afhankelijk van de situatie (maatwerk)	€ 900.000
			€ 3.770.000
OTIB			
Borging voldoende praktijkleerplaatsen en instroom jongeren, inclusief opscholing BBL alle niveaus	OTIB kiest niet voor een brede regeling, maar ondersteunt maatwerkprojecten in de regio. OTIB verstrekt bijdragen voor: - kosten van intredeassessments - opleidingskosten van deelnemers - opleidingskosten van en inzet ondersteuning door praktijkinstructeurs - uitvoeringskosten	Afhankelijk van het project, de regionale vraag en aanvullende mogelijkheden binnen de bestaande regelingen van OTIB	€ 5.900.000
			€ 5.900.000
OOC			
Inrichting mobiliteitscentrum	Bijdrage voor bijscholing voor herplaatsing	€ 750 per persoon	€ 75.000
Looncompensatie	Bijdrage voor loonverletkosten gedurende de gevolgde praktijkopleidingsdagen	€ 1.200 per persoon	€ 480.000
			€ 555.000 (5)
OOI			
	nrb	nrb	nrb
OOGZ			
	nrb	nrb	nrb
Totaal			€ 20.600.000



Toelichting aandeel extra investering:

- (1) Naast bovenstaande vergoedingen zijn er nog andere reguliere vergoedingen voor werkenden als EVC, Cursus uit POP.

A+O is momenteel ook aan het bezien wat er regionaal projectmatig kan worden opgestart in het kader van behoud van jongeren en instroom in de branche in relatie tot de kredietcrisis. Nog geen concrete plannen gedefinieerd.

- (2) Dit betreft de extra bijdrage van OOM in het schooljaar 2009/2010. Voor het schooljaar 2010/2011 stelt OOM ook nog eens € 2.500.000 beschikbaar voor de extra maatregelen van OOM in bovenstaand overzicht.

De maatregelen in bovenstaand overzicht zijn onder embargo en dienen door de betreffende O&O-fondsen nog nader te worden uitgewerkt en vervolgens door het betreffende O&O-fonds bestuur te worden vastgesteld. De extra maatregelen van OOM (ALP) zijn inmiddels wel goedgekeurd door de Vakraad en dus definitief.

4. CRISISBELEID VAN DE OVERHEID EN AANPAK JEUGDWERKLOOSHEID

Voor de problematiek op de arbeidsmarkt stelt het kabinet in totaal 250 miljoen euro beschikbaar in 2009, 350 miljoen euro in 2010 en 100 miljoen euro in 2011. Voor het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van jongeren stelt het kabinet in 2009 100 miljoen extra beschikbaar en in 2010 nog eens 120 miljoen euro extra. Wij geven in dit hoofdstuk een beeld van het arbeidsmarktbeleid van de overheid in het kader van de crisis en van de aanpak van de jeugdwerkloosheid. Indien onderdelen van dit beleid zich al hebben vertaald in concrete stimuleringsmaatregelen komen wij daar in hoofdstuk 5 op terug.

4.1 CRISISMAATREGELEN IN HET KADER VAN DE ARBEIDSMARKT

Het kabinet heeft al verschillende maatregelen genomen en aangekondigd. Zo zijn de werktijdverkorting en deeltijd WW ingevoerd, zijn mobiliteitscentra ingesteld om werknemers zo goed mogelijk van werk naar werk te begeleiden en heeft het kabinet ingezet op extra scholing en speciale aandacht voor jongeren. Hieronder geven wij de hoofdpunten van het beleid van het kabinet gericht op de arbeidsmarkt in tijden van crisis weer:

- *Ontsluiting en benutting van arbeidsmarktinformatie:* de Stichting van Arbeid roept sectoren/werkgevers op om vacatures zoveel mogelijk te melden bij UWV/WERKbedrijf.
- *Mobiliteitscentra:* intensivering arbeidsbemiddeling om werklozen zo goed mogelijk te begeleiden en zo snel mogelijk weer naar de arbeidsmarkt te leiden. Hiervoor is een landelijk dekkend netwerk van mobiliteitscentra, gekoppeld aan de vestigingen van het WERKbedrijf met een specifieke functie binnen het regionale arbeidsmarktbeleid (plusvestigingen). Belangrijkste taak van de mobiliteitscentra is alle regionale publieke en private partijen bij elkaar te brengen en ervoor te zorgen dat er een intensieve samenwerking ontstaat ook met leerwerkloketten en brancheservicepunten. Met MKB-Nederland wordt overlegd over het inrichten van een MKB-servicepunt op ieder mobiliteitcentrum als de sector daarom vraagt. Binnen het mobiliteitscentrum in Eindhoven en Zwolle is een techniekdesk gerealiseerd.
- *Mogelijkheden voor behoud arbeidsrelatie:* Om vakmensen met veel kennis en kunde niet kwijt te raken kon gebruik worden gemaakt van de Verruimde mogelijkheid van deeltijd-WW: Hiermee kon het aantal gewerkte uren met maximaal 50% worden verminderd zonder re-integratieverplichtingen of opzegtermijn maar wel met scholing gedurende de periode van deeltijd WW. Minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft echter besloten om met ingang van 23 juni 2009 de regeling deeltijd-WW stop te zetten. De afgelopen weken zijn zoveel aanvragen ingediend dat het maximum bedrag voor de regeling (€ 375 miljoen) is bereikt. Dit betekent dat er vanaf 23 juni 2009 geen nieuwe aanvragen meer worden ingediend. Minister Donner van Sociale Zaken heeft inmiddels overleg gevoerd met de FNV en VNO-NCW over de wijze waarop een verlengde tijdelijke regeling voor deeltijd-WW kan worden vormgegeven. FNV en VNO-NCW zijn voorstander van een letterlijke voortzetting van de huidige regeling, zoals die sinds 1 april bestaat. De minister zinspeelt echter op een versoering van de regeling door alleen nog de 'onmisbare vakkrachten' in de regeling te laten instromen.

- *Ondersteuning van arbeidsmobiliteit:* er is inmiddels op verschillende plaatsen in het land samenwerking, onder andere in brancheservicepunten, tot stand gekomen tussen werkgevers in een sector of regio om actief samen met het UWV van werk naar werk te bemiddelen. Het UWV zal initiatieven beoordelen op hun bijdrage aan 'van werk naar werk' begeleiding. Daarbij zal mede gelet worden op de inzet van middelen uit sociale plannen en O&O fondsen, de clustering van groepen werknemers en het gebruik van bestaande werkgeversstructuren. Er kunnen ook sectorale en regionale afspraken worden gemaakt. Ook kunnen werkgevers binnen een sector een samenwerkingsverband starten om vakkennis in de sector te behouden. De werkgever, of groep van werkgevers, geeft in samenspraak met het UWV invulling aan de begeleiding naar ander werk. Sociale partners zetten in op het optimaal benutten van de mogelijkheden om mensen van werk-naar-werk te bemiddelen. Zij onderschrijven de aanpak via mobiliteitscentra en de publiek-private samenwerking hierbij. Vanuit de sectoren kunnen scholingsgelden uit de O&O-fondsen worden ingezet. Het kabinet wil een deel van de extra middelen voor problemen op de arbeidsmarkt in overleg met sociale partners besteden aan het begeleiden naar ander werk.
- *Faciliteren van scholing:* door middel van een omscholingssubsidie (ook wel scholingsbonus genoemd) voor met ontslag bedreigde werknemers. Voorwaarde voor de subsidie is dat het gebruikt wordt voor om- of bijscholing met als resultaat een certificaat of diploma. Op 24 juni is subsidieregeling gepubliceerd. In hoofdstuk 5 wordt deze regeling nader uiteengezet. Daarnaast wordt de inzet van EVC trajecten bij ontslag gestimuleerd om de overstap naar ander werk te vergemakkelijken. Hieraan is inmiddels ook concreet invulling gegeven en ook deze regeling is in hoofdstuk 5 uitgewerkt.
- *Kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt:* bijvoorbeeld oudere werklozen. Het kabinet heeft een regeling getroffen om oudere werklozen meer kansen op de arbeidsmarkt te geven en werkgevers te stimuleren hen in dienst te nemen. De regeling komt in hoofdstuk 5 aan de orde.

Aanknopingspunten voor TechniekTalent.nu

Aangezien de partners zich richten op het behouden van talent voor de techniek biedt het arbeidsmarktbeleid van de overheid aanknopingspunten voor cofinanciering van projecten van de partners.

De partners kunnen een belangrijk informatiepunt zijn voor werkgevers en het UWV. Op het moment dat er bijvoorbeeld stage- of leerwerkplaatsen zijn die niet opgevuld worden is het van belang dat werkgevers weten dat ze deze bij UWV/WERKbedrijf moeten melden. Het kabinet wil namelijk dat problemen met de instroom van jeugd in de bedrijfstak zoveel mogelijk op lokaal of regionaal niveau opgelost worden. Daarbij dient zoveel mogelijk gebruik te worden gemaakt van de faciliteiten van de regionale techniekdesk van het UWV WERKbedrijf als meldpunt.

Het beleid van de overheid biedt vooral aanknopingspunten voor het behoud van de arbeidsrelatie. Voor de partners kan dit interessant zijn als er bijvoorbeeld geprobeerd wordt medewerkers in dienst te houden die leerlingen begeleiden. Hiermee wordt bovendien aangesloten op het advies van Hans de

Boer om te komen tot meester-gezel plekken (XXL-banen). Op basis van de evaluatie van de deeltijd WW regeling die nog voor de zomer zal worden uitgevoerd, zal er mogelijk een vervolg op regeling voor deeltijd WW komen die kansen zou kunnen bieden voor de groep oudere medewerkers met veel kennis en ervaring. Voor de regeling is nu € 550 miljoen beschikbaar. Dit budgettaire plafond ligt € 175 miljoen hoger dan bij het begin van de regeling. De minister van Sociale en Werkgelegenheid wil de regeling nu zo wijzigen dat deeltijd WW korter duurt voor bedrijven die relatief veel werknemers in de deeltijd WW hebben. Zo wil de minister de regeling beter laten aansluiten bij het doel: het behoud van vakkrachten, en wordt het beschikbare geld beter verdeeld.

4.2 AANPAK JEUGDWERKLOOSHEID

In het Actieplan Jeugdwerkloosheid geeft het kabinet aan hoe ze in samenwerking met alle betrokken partijen ervoor wil zorgen dat jongeren toch een baan of een leerwerkplaats of stageplaats krijgen of dat jongeren langer op school blijven, voor een vervolgopleiding of een andere opleiding. Voor het plan is 250 miljoen euro uitgetrokken voor de jaren 2009, 2010 en 2011. Het kabinet overweegt een groot deel van het crisisbudget in de strijd tegen de stijgende jeugdwerkloosheid, 150 van de 250 miljoen euro, aan gemeenten te geven. De bedoeling is dat de lokale overheden in juni convenanten sluiten met betrokkenen in hun regio, zoals werkgevers, vakbonden, opleidingsinstelling (roc's) en uitkeringsinstituut UWV, om zoveel mogelijk jongeren aan het werk te krijgen en/of te stimuleren door te leren.

Om goed in te kunnen spelen op de ontwikkeling van de jeugdwerkloosheid en de in de regio's behaalde resultaten zullen de bedragen gefaseerd beschikbaar komen. Voor acties in de regio's komt in 2009 een bedrag per regio beschikbaar gebaseerd op objectieve indicatoren, zoals het aandeel in de jeugdwerkloosheid en het aandeel schoolverlaters in de betreffende regio. De wijze waarop de verdeling voor 2010 zal plaatsvinden, wordt nog nader bepaald. De mogelijkheid is nadrukkelijk aanwezig dat de hoogte van de bedragen voor de regio's in 2010 en 2011 mede afhankelijk wordt van de behaalde resultaten (aantal (leer)banen/stages) in 2009.

Onderstaand volgt samenvatting van de aanpak van de jeugdwerkloosheid zoals in het Actieplan opgenomen:

- *Jongeren langer op school houden, School Ex Programma: € 16 miljoen*

Het kabinet streeft ernaar om 10.000 mbo-leerlingen met een slecht arbeidsmarktperspectief niet van school te laten gaan maar langer door te laten leren. Jongeren worden hiervoor op school actief benaderd en zullen ook worden gevolgd.

- *Convenanten met 30 regio's: € 153 miljoen*

Alle partijen (gemeenten, sociale partners, UWV, onderwijs, jeugdzorg en kenniscentra) die bijdragen aan het creëren van participatiemogelijkheden van jongeren, kunnen in de regio terecht voor ondersteuning. Een regio krijgt pas geld als er op basis van een regionaal plan van aanpak een convenant met het kabinet is afgesloten met concrete acties. De convenanten worden afgesloten met de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten waar de Werkplein-

plusvestiging (leerwerklokets, brancheservicepunten en mobiliteitscentra) zich bevindt. Het geld voor de regio's wordt gefaseerd toebedeeld, rekening houdend met de tussentijdse resultaten. Het kabinet helpt de regio's door aan de bij de afspraken betrokken organisaties zo spoedig mogelijk een handreiking uit te brengen voor het maken van een regionaal plan van aanpak. Daarnaast zal het kabinet de voortgang van de plannen in de regio's actief volgen.

- *'Matching-offensief': € 10 miljoen*

De vraag van werkgevers en de kwaliteiten van jongeren beter bij elkaar te brengen en meer aandacht voor stages en vrijwilligerswerk. De uitvoering ligt bij de dertig regionale Werkpleinplusvestigingen van het UWV WERKbedrijf en de gemeenten. Werkgevers zullen actief worden benaderd om vacatures, leerwerkbanen en stages aan te bieden.

- *Leerwerkbanen/stages: € 25 miljoen (stage- en banenoffensief)*

Sociale partners in de sectoren spreken af dat jongeren na afloop van de stage bij het bedrijf mogen blijven werken. Ook zullen sociale partners zich maximaal inspannen om te voorkomen dat leerlingen hun diploma niet kunnen halen omdat een stageplaats ontbreekt. Iedere schoolverlater die langer dan 3 maanden thuis zit, krijgt een stageplaats aangeboden. Het kabinet zal op de Jeugdwerktop op 29 juni 2009 dit actieplan bespreken en nadere afspraken maken met sociale partners en gemeenten over de precieze invulling. Het gaat daarbij onder andere om vraag hoe voldoende (werk/ leer) plekken bij werkgevers beschikbaar kunnen worden gemaakt.

- *Kansen voor kwetsbare jongeren: € 40 miljoen*

Extra voorzieningen voor deze groep jongeren: samenhangend aanbod van onderwijs, zorg, ondersteuning en toeleiding naar de arbeidsmarkt, 24-uurs opvang voor leerlingen en het verbinden van jeugdzorg, onderwijs en arbeidsmarkt.

Aanknopingspunten TechniekTalent.nu

Hoewel de technische sectoren op dit moment minder werk hebben, zullen we door de komende vergrijzing op middellange termijn met een tekort aan arbeidskrachten worden geconfronteerd. Dat is een belangrijke reden om nu actie te ondernemen. Aangezien het kabinet wil dat de inspanningen om jeugdwerkloosheid te voorkomen zich vooral regionaal moeten manifesteren zullen de partners voor de instroom van jongeren aansluiting moeten zoeken bij de werkpleinen. Zij hebben de gegevens van de jongeren die na het verlaten van de opleiding nog niet aan het werk zijn.

Naar aanleiding van de Jeugdwerktop van 29 juni moeten meer aanknopingspunten met de convenanten met de regio's blijken. Tijdens deze top is met de wethouders van de dertig gemeenten met een plusvestiging, de betrokken bewindshouders van OCW en van Jeugd en Gezin, de sociale partners en de MBO-raad, besproken hoe in de regio succesvolle arrangementen kunnen worden georganiseerd tussen alle betrokken partijen. Om de extra middelen in te zetten voor extra scholing, leerwerkplaatsen en stages voor jongeren, zullen regionale plannen moeten worden gemaakt. Met alle betrokken partijen moeten afspraken worden gemaakt over de inzet van de middelen. De wethouders van de 30 regio's krijgen een belangrijke verantwoordelijkheid bij het maken van die afspraken. Er is aangekondigd dat

de dertig arbeidsmarktregio's vóór 1 september de uitgewerkte plannen ter bestrijding van de oplopende jeugdwerkloosheid presenteren. Ondertussen wordt met de sociale partners intensief overlegd om arrangementen op te stellen voor de verschillende sectoren. Zo wil de metaal- en technieksector dat 10.000 leerwerkplekken en 5000 stageplekken voor jongeren realiseren. In dat kader hebben we onderstaand voorstel van het ministerie van SZW voor sectorarrangementen via OOM ontvangen. De status van dit voorstel is vooralsnog niet bekend.

Voorstel sectorarrangementen t.b.v. convenanten jeugdwerkloosheid (versie 18-6-2009)

Uitgangspunten:

- Op landelijk niveau arrangementen met grote sectoren. Het arrangement is toegesneden op de sector.
- Sectoren maken aansluitend op het arrangement afspraken in de CAO's en tekenen in op het aantal stages en traineebanen dat zij denken te kunnen realiseren. Dit geeft de regio's een handvat richting werkgevers.
- Afspraken met kleinere sectoren kan door de regio's zelf tot stand worden gebracht.
- De financiële middelen jeugdwerkloosheid worden over de regio's verdeeld
- De regio's kunnen deze arrangementen benutten voor het matchen van jongeren op stages en traineebanen (geen gedwongen winkelnering).
- Welke jongere op welk soort plek wordt bepaald door het werkplein/gemeente.
- Traineebanen en stages mogen geen reguliere BBL, stages en vacatures verdringen.
- Werkgevers kunnen plekken melden bij de werkpleinen .
- Op basis van de arrangementen weten ze wat ze kunnen verwachten ten aanzien van de financiële middelen.
- Vergelijkbare arrangementen kunnen ontwikkeld worden voor andere grote landelijke sectoren (en grote landelijke werkgevers?)

Hoe gaat het in zijn werk

Eerste drie maanden: bemiddeling en andere dienstverlening

Na drie maanden:

Jongere met geen tot korte afstand tot de arbeidsmarkt	Geen traject nodig maar nog geen baan	<u>Kortdurende stage:</u> <ul style="list-style-type: none"> - geen kosten werkplein; - stagevergoeding en begeleiding voor rekening van werkgever.
Jongere met korte afstand tot de arbeidsmarkt	Wel traject nodig ter ondersteuning	Reguliere dienstverlening vanuit het Werkplein (WIJ, enz), incl eventuele financiële vergoedingen.
Jongere met grotere afstand tot de arbeidsmarkt:	Extra instrument: traineebaan	<u>Traineebaan:</u> <ul style="list-style-type: none"> - in dienst van een werkgevers; - duur van een jaar.
Scholingsniveau van de jongere is ontoereikend: opscholing noodzakelijk		

Bekostiging traineebaan:

- A. Loonkostensubsidie is voor rekening van het werkplein
 - a. De loonkostensubsidie kan door het werkplein worden bekostigd uit de WIJ en enveloppe jeugdwerkloosheid.
 - b. De loonkostensubsidie bedraagt maximaal 80% van het WMJL
- B. Scholings- en opleidingskosten zijn voor rekening van de werkgevers
 - a. Indien mogelijk worden de scholingskosten gefinancierd uit het O&O-fonds
- C. Begeleidingskosten voor rekening van de werkgevers
 - a. bezien wordt of de WVA kan worden verruimd aangezien dit geen reguliere BBL-plekken betreft.

Concrete aanknopingspunten zijn er verder met name bij de leerwerkbanen/stages. In het Actieplan staat hierover onder andere het volgende vermeld: *“UWV WERKbedrijf en Colo zorgen ervoor dat 150.000 stage- of leerwerkplaatsen beschikbaar komen om jongeren hun opleiding af te kunnen laten ronden. Hiervoor komt in 2009 en 2010 een stage en leerbanenoffensief.”*

Dit offensief is onmiddellijk in gang gezet. De jongeren die zich na de zomervakantie inschrijven voor een beroepsopleiding lopen anders een grote kans niet met hun opleiding te kunnen starten. Daarmee zou een hele jaargang jongeren voor het beroepsonderwijs en de arbeidsmarkt verloren kunnen gaan. Met extra werving, betere voorlichting aan jongeren over beschikbare stageplaatsen en een verschuiving van te volle opleidingen naar kansrijke opleidingen met veel vacatures, wordt het dreigende tekort aan stages en leerbanen bestreden. Het belangrijkste wapen in het offensief is de nieuwe website stagemarkt.nl met daarop de half miljoen beschikbare stageplaatsen en leerbanen voor het beroepsonderwijs in Nederland.

Colo streeft naar 400.000 gevulde leerbedrijfsprofielen in stagemarkt.nl. De bij de kenniscentra aangesloten sectoren zullen hun achterban moeten aanmoedigen om vacante stageplaatsen en leerbanen op stagemarkt.nl te plaatsen. Daarnaast kunnen bedrijven met stageplaatsen of leerbanen, die nog geen leerbedrijf zijn, in een versnelde procedure (14 dagen) als leerbedrijf worden erkend. De partners kunnen in de communicatie naar de sector techniek een belangrijke rol vervullen.

De heer Grotenhuis van Kenteq heeft aangegeven dat de reguliere financiering vanuit OCW aan de kenniscentra de komende jaren weliswaar zal afnemen, maar dat Colo tot en met 2011, in totaal 23 miljoen euro ontvangt voor de bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Dit geormerkte budget wordt volgens de normale verdeelsleutel over de kenniscentra verdeeld. Kenteq ontvangt hiervan circa 2,5 miljoen euro dat zal worden ingezet voor de stagemarkt.nl, de verfijnde Colo-barometer (arbeidsmarktmeting vier keer per jaar), de inzet van regiocoördinatoren en de verhoogde inzet op praktijkbegeleiding. Kenteq neemt een verschuiving van BBL naar BOL plaatsen waar als gevolg van de laagconjunctuur, en voor BOL plaatsen is meer praktijkbegeleiding noodzakelijk.

Tenslotte benoemd Colo als collectieve prestaties van de bij de kenniscentra aangesloten sectoren:

- o het behoud van 55.000 reguliere leerbanen;
- o de werving van 25.000 nieuwe leerbanen (Banen XL);
- o de werving van 50.000 stageplaatsen en leerbanen om de extra instroom in het onderwijs te bevorderen. Dit sluit aan op het School Ex programma uit het Actieplan Jeugdwerkloosheid.

De specifieke maatregelen om dit resultaat te bewerkstelligen dienen voort te komen uit de aangesloten sectoren. Als de partners invloed willen uitoefenen op de invulling van de specifieke maatregelen zal zij die vooral via Kenteq moeten kanaliseren. Het is van belang dat Colo bij haar invulling van de regionale plannen van aanpak rekening houdt met de behoeften van de technische sectoren. Colo neemt het initiatief om met OCW, de VO Raad en de Stichting Platforms VMBO te overleggen over meer afstemming en een meer gecoördineerde werkgeversbenadering voor VMBO-stages. Op verzoek van sociale partners kunnen kenniscentra inhoud en uitvoering geven aan sectorale plannen, gericht op het op peil houden van de stage- en leerbanencapaciteit. Onderdeel hiervan kan zijn het aangeven van de mogelijkheden en beperkingen om BBL-leerlingen tijdelijk te laten starten in een BOL-opleiding indien er geen leerbanen beschikbaar zijn. Ook spannen enkele kenniscentra zich met hun branches in om met samenwerkingsverbanden van bedrijven, praktijkcentra in te richten of leerplaatsen te subsidiëren.

Verder liggen er volgens de Colo-barometer nog volop kansen in beroepen en opleidingen in de sector techniek. Omdat de partners de medewerkers die met werkloosheid worden bedreigd voor de techniek willen behouden, is het van belang de tekorten in de techniek in beeld te brengen zodat deze medewerkers hiervoor ingezet kunnen worden. Colo zal werkgevers de komende tijd voorlichten over maatregelen en instrumenten waarmee de instroom van jongeren in reguliere banen en stages nog beter op elkaar kunnen worden afgestemd. De partners moeten op de hoogte zijn van deze maatregelen. In dat kader vragen wij ons af in hoeverre aanverwante sectoren die niet worden vertegenwoordigd door een kenniscentrum toch een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan het realiseren van de doelstellingen. Een voorbeeld hiervan is het Fonds Collectieve Belangen voor de banden- en wielenbranche die nauw verwant is aan Stichting OOMT. De leden in deze sector worden niet door een kenniscentrum vertegenwoordigd. Zij hebben hun eigen kenniscentrum. Deze branche kan in de huidige economische crisis mogelijk nog de nodige alternatieve leerbanen- en stageplaatsen bieden.

5. INVENTARISATIE STIMULERINGSMAATREGELLEN

Dit hoofdstuk bevat de geïdentificeerde stimuleringsmaatregelen op Europees, nationaal en regionaal niveau. Het betreft de maatregelen die kunnen bijdragen aan het realiseren van de volgende doelstelling: het behoud van vakmensen (vooral onder jongeren), de instroom en het behoud van leerlingen en stagiaires en het behoud van bedrijfsopleidingsplaatsen en praktijkbegeleiding. De geïdentificeerde maatregelen betreffen zowel de specifieke crisismaatregelen van de overheid en andere arbeidsmarktactoren, als ook de reguliere stimuleringsmaatregelen die ter bestrijding van de gevolgen van de crisis voor de technische sector kunnen worden ingezet.

In 5.1 staat een overzicht met de geïdentificeerde maatregelen. In 5.2 en verder geven wij per geïdentificeerde maatregel een korte beschrijving van de inhoud en de voorwaarden op basis waarvan de O&O-fondsen danwel de afzonderlijke lidbedrijven van de maatregelen gebruik kunnen maken. Daarbij gaan wij in dit hoofdstuk vooral in op de wijze waarop de maatregel kan bijdragen aan het realiseren van bovenstaande doelstelling.

Bij de beschrijving van de regelingen gaan wij niet in op de cumulatiemogelijkheden met andere regelingen. De vraag of verschillende subsidies met elkaar kunnen cumuleren is niet eenduidig te beantwoorden. Dit is in sterke mate afhankelijk van de steunmaatregelen die de aanvrager wil stapelen en de subsidiabele kosten waarvoor de subsidie wordt aangevraagd. Sommige regelingen sluiten stapeling uit, andere regelingen niet. In de regel geldt wel dat stapeling van subsidies van Nederlandse overheden met Europese subsidies *niet* is toegestaan. De stapeling van fiscale maatregelen met subsidies zijn over het algemeen *wel* toegestaan, evenals de cumulatie van subsidies en private O&O-bijdragen. Echter, per geval zal moeten worden gekeken of stapeling van subsidies mogelijk is. Indien dit onduidelijk is, raadpleeg dan de uitvoerende instanties van de diverse subsidieregelingen of uw adviseur.

5.1 OVERZICHT GEIDENTIFICEERDE MAATREGELEN

Regelingen / Maatregelen	Thema	Subsidieverstrekker
5.2 EUROPEES		
5.2.1 ESF extra inzet	€ 237 mln voor Actieplan Jeugdwerkloosheid	EC / Ministerie van SZW
5.2.2 ESF Actie A	Reïntegratie (jeugd)werklozen	Agentschap SZW
5.2.3 ESF Actie D	Scholing werkenden	Agentschap SZW
5.2.4 ESF Actie E	Sociale innovatie	Agentschap SZW
5.2.5 Leonardo da Vinci	Transnationale mobiliteit leerlingen	EC / Nuffic
5.2.6 EFRO	Verbetering arbeidspotentieel	Programmabureaus regio
5.2.7 EGF	Ontslagen medewerkers begeleiden naar werk	EC / Agentschap SZW
5.3 NATIONAAL		
5.3.1 Afdrachtvermindering onderwijs	Vermindering van de afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen voor verschillende groepen werknemers om onderwijs te bevorderen	Belastingdienst
5.3.2 Tijdelijke subsidieregeling omscholing werknemers bij dreigende werkloosheid	Faciliteren van scholing door de nieuwe werkgever	Ministerie van SZW Uitvoering door UWV
5.3.3 Stimuleringsmaatregel EVC	Ervaringscertificaten (evc's) en ervaringsprofielen (evp's) bij dreigend ontslag	Ministerie van SZW Uitvoering door UWV
5.3.4 Wet investeren in jongeren (WIJ)	Duurzame arbeidsparticipatie van jongeren in regulier werk	Ministerie van SZW Uitvoering Gemeentes
5.3.5 Loonkostensubsidie gemeentes	Stimuleren om mensen met een uitkering tot 50 jaar aan te nemen door de loonkosten laag te houden	UWV
5.3.6 Compensatieregeling voor loonkosten bij langdurige ziekte oudere werknemers	Minder financiële risico's bij ziekte en arbeidsongeschiktheid als een oudere werknemer wordt aangenomen	UWV
5.3.7 In dienst nemen van mensen met een structurele beperking	Aantrekkelijker maken om iemand met een ziekte of handicap in dienst te nemen (en te houden) door middel van een aantal voordelen en vergoedingen	UWV
5.3.8 Participatiebudget	Financiering van re-integratievoorzieningen, inburgeringsvoorzieningen, educatie-opleidingen en combinaties van deze voorzieningen	Gemeentes
5.3.9 Kaderregeling technocentra	Versterking en vernieuwing van de kennisinfrastructuur en verbetering van de aansluiting tussen het technisch beroeps- onderwijs en het bedrijfsleven	Ministerie van OCW Uitvoering Platform Bèta Techniek

5.3.10 Tijdelijke stimuleringsregeling leren en werken 2009	Ontwikkelen van duurzame samenwerking en infrastructuur op het gebied van scholing door partijen in de regio	Ministerie van OCW Uitvoering Projectdirectie Leren & Werken
5.3.11 Regeling Innovatiearrangement	Opzetten van experimentele projecten die moeten leiden tot beter beroepsonderwijs door beroepsonderwijs - vmbo, mbo en hbo - en het bedrijfsleven gezamenlijk	Ministerie van OCW Uitvoering <i>Het Platform Beroepsonderwijs</i>
5.3.12 Tijdelijke subsidieregeling Raakvlak Onderwijs en Arbeidsmarkt	Vernieuwende aanpak voor problemen rondom de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt	Ministerie van SZW
5.3.13 Beroepsonderwijs in Bedrijf	Verbeteren aansluiting tussen bedrijven en het praktijkleren in het (voorbereidend) middelbaar beroepsonderwijs	Ministerie van EZ Uitvoering SenterNovem
5.4 REGIONAAL		
5.4.1 Noord	Loonkostensubsidies gemeenten Traineebanen Friesland Provincie Fryslân: Budget sociaal-economisch beleid Provincie Groningen: extra inzet arbeidsmarkt en scholing Provincie Groningen: Actieprogramma Arbeidsmarkt 2008 - 2012	Gemeenten en Provincies
5.4.2 Utrecht en Flevoland	Loonkostensubsidies gemeenten Provincie Utrecht: Subsidieverordening sociale agenda 2008 - 2011	Gemeenten en Provincies
5.4.3 Rijnmond	Loonkostensubsidies gemeenten Akkoord van Rotterdam en Zespuntenplan Provincie Zuid-Holland: Subsidieregeling Arbeidsmarkt en Onderwijs	Gemeenten en Provincie
5.4.4 Overijssel en Gelderland Noord	Loonkostensubsidies gemeenten Provincie Overijssel: Subsidieregeling onderwijs en arbeidsmarkt	Gemeenten en Provincies
5.4.5 Den Haag en Leiden	Loonkostensubsidies gemeenten Gemeente Den Haag: 10 mln bevorderen werkgelegenheid Provincie Zuid-Holland: Subsidieregeling Arbeidsmarkt en Onderwijs	Gemeenten en Provincie
5.4.6 West-Brabant en Zeeland	Loonkostensubsidies gemeenten	Gemeenten
5.4.7 Gelderland Midden en Zuid	Loonkostensubsidies gemeenten Gemeente Nijmegen: ontwikkelen actieplan jeugdwerkloosheid	Gemeenten
5.4.8 Overig Noord-Holland	Loonkostensubsidies gemeenten Provincie Noord-Holland: Uitvoeringsregeling Arbeidsmarkt en Onderwijs 2009	Gemeenten en Provincie

5.4.9 Midden- en Oost-Brabant	Loonkostensubsidies gemeenten Gemeente Eindhoven: opleidingscheque	Gemeenten
5.4.10 Groot Amsterdam	Loonkostensubsidies gemeente Gemeente Amsterdam: crisismaatregelen Arbeidsmarkt en Scholing Provincie Noord-Holland: Uitvoeringsregeling Arbeidsmarkt en Onderwijs 2009	Gemeenten en Provincies
5.4.11 Limburg	Loonkostensubsidies gemeenten Provincie Limburg: Stimuleringsmaatregel bevordering economische ontwikkeling Limburg	Gemeenten en Provincies



5.2 EUROPEES

In reactie op de financieel economische crisis heeft de Europese Unie een economisch herstelplan gelanceerd. Centraal in dit herstelplan staat het Europees regionaal beleid (Cohesiebeleid) van de EU dat met haar financiële instrumenten een belangrijke rol moet spelen in het opvangen van de huidige crisis. De EU financiert haar Cohesiebeleid via drie fondsen: het Cohesiefonds, het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO) en het Europees Sociaal Fonds (ESF). Deze fondsen behoren tot de belangrijkste beleidsinstrumenten van Europa. Het Cohesiefonds is bedoeld voor de armste regio's in de EU, veelal gelegen in de nieuwe lidstaten. Voor Nederland is het cohesiefonds daarom niet van toepassing. Het geld voor Nederland komt uit twee Europese fondsen: het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO) en het Europees Sociaal Fonds (ESF). Vanuit deze structuurfondsen wordt een substantieel aantal acties en programma's gefinancierd. De partners zijn goed bekend met het ESF, maar ook EFRO kan mogelijk interessante aanknopingspunten bieden.

In het economisch herstelplan dat eind 2008 is vastgesteld is een aantal belangrijke wettelijke en administratieve wijzigingen opgenomen met betrekking tot de werking van ESF en EFRO.

Onderdeel van het economisch herstelplan is bijvoorbeeld de versoepeling van het financiële beheer van de fondsen, om de uitvoering van gesubsidieerde projecten te vergemakkelijken, zodat die sneller uitgevoerd kunnen worden en het effect van de investeringen op de economie ook sneller intreedt. Om het ESF-geld sneller en makkelijker weg te zetten in reactie op de economische crisis, wil de Europese Commissie het mogelijk maken om kosten te declareren op basis van flat rates, lump sums, en standard scales of units costs. De mogelijkheden voor een flat rate m.b.t. de indirecte kosten waren al geregeld in de ESF-verordening (1081, art. 11.3(b)). Onlangs zijn de voorstellen m.b.t. de andere onderdelen ook goedgekeurd door het Europees Parlement. De aanpassingen moeten nog worden gepubliceerd. Het Agentschap SZW wil graag van de nieuwe mogelijkheden gebruikmaken en wil op deze onderdelen een voorstel indienen bij de Europese Commissie. Momenteel wordt in samenwerking aanvragers nagedacht over de mogelijke toepassing van standard scales of unit costs en lump sums binnen ESF 2007-2013. Het Agentschap SZW wil de maatregelen die zij op deze onderwerpen willen treffen als één pakket gaan voorleggen aan het monitorcomité en aan de Europese Commissie. Een van deze maatregelen is de toepassing van een standaard kostprijs die "eerlijk, billijk and verifieerbaar" is. Dat betekent dat er geen discriminatie moet zijn, de juiste onderdelen in deze kostprijs moeten zijn opgenomen en de berekening van het tarief verifieerbaar moet zijn. In dat geval zal het Agentschap SZW geen werkelijke kosten meer controleren op de projecten. Wat ze wel zullen controleren is de onderbouwing van de standaard.

Het Agentschap SZW streeft dus naar een versoepeling van het administratieve beheer. Hoe deze versoepeling vertaald wordt naar de eerstvolgende ESF-aanvraagtijdvakken zal moeten blijken.

In aanvulling op het economisch herstelplan heeft de Europese Commissie de subsidiemogelijkheden van het Europees Garantiefonds (EGF) verruimd ter bestrijding van de gevolgen van de economische crisis.

Onderstaand zetten wij de subsidiemaatregelen die gefinancierd worden uit de Europese fondsen nader uiteen.

5.2.1 ESF: extra inzet 237 miljoen euro

De Europese Commissie wil 19 miljard euro naar voren halen om werkgelegenheidsprojecten te financieren nu de crisis urgenter wordt. Deze extra gelden zijn grotendeels afkomstig uit het Europees Sociaal Fonds en mogen besteed worden aan het behoud van werk – bijvoorbeeld via arbeidstijdverkorting – het scheppen van nieuwe banen, scholing van werknemers alsook voor een betere dienstverlening door de arbeidsbureaus. De verplichte cofinanciering komt te vervallen. Voor Nederland is 237 miljoen euro beschikbaar. Jetta Klijnsma wil de voor Nederland gereserveerde 237 miljoen euro onder meer inzetten voor het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Het plan van commissievoorzitter Barroso en euro-commissaris Spidla van werkgelegenheid is medio juni voorgelegd aan de Europese Raad.

Naast de mogelijke extra inzet van 237 miljoen euro aan ESF-middelen kunnen de samenwerkende O&O-fondsen in TechniekTalent.nu en de leden in 2009 en 2010 wederom en beroep doen op de beschikbare ESF-middelen vanuit Actie A, D en E.¹

5.2.2 ESF actie A

- *Soort projecten/activiteiten:*
O&O fondsen kunnen in samenwerking met gemeenten en/of het UWV subsidie aanvragen voor jongeren met een arbeidsbeperking of voor schoolverlaters van 16 jaar en ouder zonder uitkering. Subsidiabel zijn de kosten van re-integratietrajecten, waaronder kosten van scholing, training en begeleiding.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
Specifieke doelgroep gericht op arbeidsgehandicapten, niet-uitkeringsontvangers (nuggers en personen vanaf 16 jaar die werkloos zijn maar geen uitkering ontvangen) en 55-plussers met een WWB-uitkering. Het kabinet spant zich momenteel in om de doelgroep voor ESF-steun uit te breiden met jeugdwerklozen.
- *Budget:*
Voor het aanvraagtijdvak in oktober 2009 is het beschikbare budget nog niet bekend. Wel geldt dat het budget voor Actie A in vorige aanvraagtijdvakken altijd zwaar onderbenut is. Het subsidiepercentage is 40%.

¹ ESF Actie C laten wij buiten beschouwing omdat O&O-fondsen en afzonderlijke bedrijven voor deze actie geen aanvragen kunnen indienen. Dit recht is alleen voorbehouden aan scholen voor praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs (VSO). Niettemin zijn de subsidiabele activiteiten binnen Actie C wel vermeldenswaardig, omdat het projecten betreft die leerlingen voorbereiden en toeleiden naar een baan op de gewone arbeidsmarkt. Eventueel kunnen leerlingen ook worden toegeleid naar een vervolgopleiding op MBO-1 niveau of naar het beroepsbegeleidend onderwijs. In dit kader kunnen de partners mogelijk afstemming zoeken met de scholen.



- *Termijn:*
De regeling loopt t/m 2103. Het eerstvolgende aanvraagtijdvak is oktober 2009.
- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
In de regio kan worden afgesproken dat de dertig gemeenten met een werkpleinplusvestiging, namens de andere betrokken partijen, een ESF-aanvraag indienen. Stagevergoedingen of vergelijkbare vergoedingen voor bijvoorbeeld werkervaringsplaatsen zijn niet subsidiabel. Indien een werkervaringsplaats onderdeel is van een re-integratietraject, dan zijn de kosten van begeleiding subsidiabel. De vergoeding, die in het kader van een werkervaringsplaats wordt uitgekeerd aan de deelnemer (de werkzoekende) is *niet* subsidiabel.

5.2.3 ESF actie D

- *Soort projecten/activiteiten:*
O&O fondsen kunnen voor de sector dan wel voor afzonderlijke bedrijven uit de sector subsidie aanvragen voor de scholing van werknemers en EVC-trajecten voor werknemers.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
Alleen opleidingen met een aantoonbaar civiel effect tot maximaal mbo-niveau 4 zijn subsidiabel. Tegen het schrappen van de deelnemerseis (maximaal mbo-niveau 4) is door de Europese Commissie bezwaar aangetekend. De deelnemerseis zal mogelijk weer van kracht worden.
- *Budget:*
Voor het aanvraagtijdvak in februari 2010 is het beschikbare budget nog niet bekend. Het subsidiepercentage is 40%.
- *Termijn:*
De regeling loopt t/m 2103. Het eerstvolgende aanvraagtijdvak is februari 2010.
- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
Voor het aanvraagtijdvak februari 2010 kunnen de fondsen sectoraanvragen opstellen voor o.a. de scholing en begeleiding van BBL'ers, opleidingskosten binnen de scholingspool en voor alternatieve leerwerkplekken (voor niet ontslagen medewerkers).

5.2.4 ESF actie E

- *Soort projecten/activiteiten:*
O&O fondsen kunnen voor de sector subsidie aanvragen maar een afzonderlijk bedrijf kan ook zelf sector subsidie aanvragen voor projecten gericht op het slimmer organiseren van werk om de arbeidsproductiviteit per werknemer minimaal te behouden of zelfs te verhogen (met minder meer doen). De inhoud van de regeling voor het aanvraagtijdvak in 2009 is nog niet bekend maar de verwachting is dat de regeling slechts in beperkte mate af zal wijken van de regeling in 2008.

- **Belangrijkste voorwaarden:**
Nog niet bekend. In tegenstelling tot het vorige aanvraagtijdvak zal de selectie van aanvragen niet plaatsvinden op basis van loting, maar aan de hand van een inhoudelijke toetsing.
- **Budget:**
Voor het aanvraagtijdvak in oktober 2010 is 7 miljoen euro beschikbaar. De mogelijkheid is altijd aanwezig dat met onderbenutte ESF-middelen uit eerdere aanvraagtijdvakken van andere ESF-acties wordt geschoven en dat het budget voor Actie E wordt verhoogd. Het subsidiepercentage is 75%.
- **Termijn:**
De regeling loopt t/m 2103. Het eerstvolgende aanvraagtijdvak is oktober 2009.
- **Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:**
Hoewel sociale innovatie een containerbegrip is kan alvast worden nagedacht over de mate waarin de extra inspanningen van de partners als sociaal innovatief kunnen worden geormerkt aan de hand van de criteria die golden in het vorige aanvraagtijdvak. In dit kader biedt de inzet van ervaren vakkrachten uit de WTV en Deeltijd-WW ten behoeve van de begeleiding van leerlingen mogelijk aanknopingspunten.

5.2.5 Een leven lang leren: Leonardo da Vinci

- **Soort projecten/activiteiten:**
Het Leonardo da Vinci-programma is één van de subprogramma's van het Communautair programma een leven lang leren (LLL). Projecten hebben betrekking op o.a.:
 - mobiliteit van personen (o.a. transnationale stages bij ondernemingen of opleidingsinstellingen);
 - stages en uitwisselingen met het oog op de verdere beroepsontplooiing van opleiders en adviseurs;
 - partnerschappen inzake vraagstukken die voor de deelnemende organisaties van gemeenschappelijk belang zijn;
 - multilaterale projecten die de beroepsopleidingsstelsels beogen te verbeteren door het accent te leggen op de overdracht van vernieuwingen.
- **Belangrijkste voorwaarden:**
Mobiliteitsprojecten bieden mogelijk de beste aanknopingspunten voor de doelgroep van de partners. Mobiliteitsprojecten dienen gericht te zijn op het overdragen, verbeteren en actualiseren van competenties en/of vernieuwende methoden en praktijken op het gebied van beroepsopleidingen. Ook het benutten van kennis, vaardigheden en kwalificaties ter bevordering van persoonlijke ontwikkeling valt binnen het kader.
- **Budget:**
Voor de Call 2009 (inmiddels gesloten) was in totaal € 5.136.000 beschikbaar voor mobiliteit. Voor de Call 2010 is het beschikbare budget nog niet bekend.

- *Termijn:*
Het leven lang leren programma loopt t/m 2103. De eerstvolgende call is naar verwachting begin 2010.
- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
Voor BBL'ers en BOL'ers kan mogelijk een mobiliteitsproject ontwikkeld worden in samenwerking met onderwijsinstellingen en/of bedrijven uit de deelnemende landen. Hierbij valt te denken aan alternatieve leerwerkplekken bij bedrijven in het buitenland, die vallen onder de noemer stage/uitwisseling (minimaal 3 weken en maximaal 39 weken). Een van de voorwaarden die vanuit het programma worden gesteld is dat voor dergelijke mobiliteitsprojecten draagvlak vanuit een KBB danwel een opleidingsfonds bestaat.

5.2.6 EFRO (Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling)

- *Soort projecten/activiteiten:*
Het type subsidiabele projecten binnen de EFRO-programma's is door de aard en omvang van de subsidieprogramma's zeer divers. In Nederland is het EFRO-subsidieprogramma opgedeeld in 4 landsdelen, te weten Noord, Zuid, Oost en West. Hoewel de vier OP's inhoudelijk van elkaar verschillen hebben zij met elkaar gemeen dat ze alle vier (op hun eigen manier) invulling geven aan de volgende drie prioriteiten: 1) Kennis, innovatie en ondernemerschap; 2) Attractieve regio's; 3) Attractieve steden. Hieronder vallen ook projecten gericht op het versterken van de lokale economie door een betere benutting van het arbeidspotentieel.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
Het project moet goed aansluiten op de doelstellingen in de regeling en de beleidsdoelstellingen in de betreffende regio. In ieder geval dient het project een economische meerwaarde te hebben voor de regio. Voor het indienen van projecten dient nauw overleg te worden gevoerd met het programmabureau voor het desbetreffende landsdeel, dan wel stad (G4).
- *Budget:*
Het beschikbare budget verschilt per landsdeel en programma onderdeel. Voor de periode t/m 2013 is 800 miljoen euro beschikbaar. Het subsidiepercentage is 40%.
- *Termijn:*
Het programma loopt t/m 2103. Aanvragen kunnen doorlopend worden ingediend zolang het budget strekt.
- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
In bijvoorbeeld OP west zijn voorbeeldprojecten opgenomen waaronder projecten "gericht op de verbetering van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, bijvoorbeeld door vernieuwing van het curriculum en uitbreiding van werkervaringsplaatsen voor jongeren". Bij de regionale invulling van bijvoorbeeld de scholingspools, in samenwerking met bedrijven en onderwijsinstellingen dient de mogelijkheid op EFRO-subsidie vanuit de betreffende regio zeker te worden onderzocht.

5.2.7 EGF (Europees Garantiefonds)

- *Soort projecten/activiteiten:*
Nederlandse bedrijven die werknemers moeten ontslaan als gevolg van de financiële crisis, kunnen een beroep doen op het Europees Globaliseringsfonds. Een bedrijf kan bij het fonds een aanvraag indienen zodra er sprake is van meer dan 500 ontslagen. Gedwongen ontslagen tellen ook mee. Ook sectoren waarin waarschijnlijk meer dan 500 werknemers ontslagen moeten worden, kunnen gebruik maken van de regeling. De reden van het ontslag moet te herleiden zijn naar de huidige crisis. Vanuit het fonds is subsidie beschikbaar voor investeringen in arbeidsmarktmaatregelen zoals:
 - Hulp bij het zoeken van een baan;
 - Loopbaanbegeleiding;
 - Individuele opleiding en omscholing;
 - Ontslagbegeleiding;
 - Steun bij het opzetten van een eigen bedrijf;
 - Speciale tijdelijke maatregelen, zoals sollicitatietoelagen, mobiliteitstoelagen, of toelagen voor personen die permanente educatie of een opleiding volgen;
 - Maatregelen om vooral benadeelde of oudere werknemers te stimuleren om op de arbeidsmarkt te blijven of terug te keren.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
Er worden minimaal 500 personen ontslagen:
 - dit kan zijn binnen een periode van 4 maanden bij een bedrijf, inclusief toeleveranciers, of
 - binnen een periode van 9 maanden in een bepaalde sector in 1 of 2 aangrenzende provincies (hier kan evt. een derde provincie aan worden toegevoegd).
 Het aantal ontslagen dient duidelijk te herleiden te zijn naar de huidige economische crisis. Verder is van belang dat voor EGF dezelfde uitvoerings- en verantwoordingsregels gelden als voor ESF.
- *Budget:*
De hoogte van de bijdrage wordt door de Europese Commissie bepaald aan de hand van het aantal te ondersteunen werknemers, de voorgestelde acties en de geraamde kosten. Per jaar is 500 miljoen euro beschikbaar voor de gehele EU. Er is geen budget per lidstaat geormerkt. Het subsidiepercentage is 65%.
- *Termijn:*
Aanvragen kunnen doorlopend worden ingediend zolang het budget strekt. Een voorwaarde is wel dat een aanvraag binnen 10 weken wordt ingediend, na afloop van de referentieperiode waarbinnen het aantal ontslagen wordt vastgesteld.
- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
De Nederlandse lidstaat (ministerie van SZW) heeft tot op heden geen ervaring met het indienen van aanvragen. Een BBL'er is in juridische zin een werknemer. Dit blijkt ook wel uit het feit dat ze als doelgroep onder actie D van de ESF-regeling vallen. Als een BBL'er door de crisis de leer-

werkplaats verliest vanwege ontslag, dan zouden deze BBL'ers in principe voor de EGF doelgroep in aanmerking moeten komen. Het ministerie van SZW geeft aan dat zij dit in Brussel moeten checken. De partners kunnen een casus voor één sector met minimaal 500 ontslagen in maximaal twee aangrenzende provincies voorleggen aan het ministerie van SZW.

5.3. NATIONAAL

Naast het Europese stimuleringsbeleid oefent de Nederlandse overheid door middel van eigen stimuleringsmaatregelen ook in grote mate invloed uit op ontwikkelingen gericht op bijvoorbeeld innovatie, duurzaamheid en de bescherming van kwetsbare groepen zoals jongeren. Hieronder zetten wij de landelijke stimuleringsmaatregelen gericht op het behoud van vakmensen (vooral jongeren), de instroom en het behoud van leerlingen en stagiaires en het behoud van bedrijfsopleidingsplaatsen en praktijkbegeleiding op een rijtje. Wij laten regelingen gericht op jongeren met kwetsbare positie zoals allochtone jongeren, jongeren met een arbeidshandicap/SFB, laagopgeleide jongeren en zwerfjongeren buiten beschouwing. Voor zover het crisisbeleid van het kabinet al heeft geleid tot concrete regelingen komen deze aan de orde.

5.3.1 Afdrachtvermindering onderwijs (WVA onderwijs)

- *Soort projecten/activiteiten:*
 - Werkgevers hebben recht op de afdrachtvermindering onderwijs als zij een werknemer of leerling in dienst hebben die:
 - de beroepspraktijkvorming volgt van de beroepsbegeleidende leerweg op grond van een leerwerkovereenkomst tussen de werkgever, de werknemer en de onderwijsinstelling. Maximaal € 2.655 per leerling.
 - werk doet in het kader van een initiële opleiding in het hoger beroepsonderwijs (hbo) op grond van een onderwijsarbeidsovereenkomst tussen de werkgever, de werknemer en de hogeschool. Maximaal € 2.655 per werknemer.
 - een voormalige werkloze is die aangewezen scholing volgt die erop gericht is hem op startkwalificatieniveau te brengen. € 3.186 per werknemer (eventueel in combinatie met een BBL-leerbaan (WVA-startkwalificatie).
 - een leer-werktraject volgt in het derde of vierde leerjaar van de basisberoepsbegeleidende leerweg van het voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs (vmbo). De leerling moet werkzaamheden verrichten in het kader van een leer-werkovereenkomst tussen de werkgever, de leerling, de onderwijsinstelling en het landelijk orgaan voor het beroepsonderwijs. Maximaal € 2.655 per leerling.

- gedurende ten minste 2 maanden een stage volgt in het kader van een beroepsopleiding in de beroepsopleidende leerweg op mbo-niveau 1 of 2. Deze stage moet plaatsvinden op grond van een leer-werkovereenkomst tussen de werkgever, de onderwijsinstelling en de stagiair. Maximaal € 1.275 per leerling voor een stage van een jaar en minimaal € 200 voor een stage van twee maanden.
- een procedure Erkenning verworven competentie (EVC-procedure) volgt bij een erkende EVC-aanbieder. € 319 per procedure.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
Verschilt per traject van een leer-arbeidsovereenkomst tot een certificaat van een erkend EVC aanbieder.
- *Budget:*
Varieert van € 319 tot € 3.186.
- *Termijn:*
Doorlopend en met terugwerkende kracht van vijf jaar.
- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
De WVA kan bijdragen aan het behouden en creëren van leerwerkplaatsen en stageplaatsen. Uit signalen uit de branche blijkt dat de fiscale mogelijkheden door de bedrijven in de verschillende sectoren niet optimaal benut worden. Waar mogelijk kunnen in het verleden niet toegepaste afdrachtverminderingen 'teruggeploegd' worden over een periode van vijf jaar. Gedacht kan worden aan een workshop voor de bedrijven in de technische sector voor het optimaal benutten van de WVA. Bovendien kan het voordeel voor bedrijven oplopen door de combinatie met de stimuleringsmaatregelen van de O&O fondsen voor leerlingen.

5.3.2 Tijdelijke subsidieregeling omscholing werknemers bij dreigende werkloosheid

- *Soort projecten/activiteiten:*
Faciliteren van scholing door een nieuwe werkgever door middel van een omscholingssubsidie (ook wel scholingsbonus genoemd) voor met ontslag bedreigde werknemers.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
Voor een nieuwe werknemer kan een scholingsbonus worden ontvangen als bij zijn vorige werkgever sprake was van:
 - dreigend ontslag;
 - (tijdelijk) dienstverband dat zou eindigen binnen 4 maanden;
 - een uitzend- of oproepkracht.
 Daarnaast mag de werknemer niet eerder dan 1 januari 2009 in dienst zijn gekomen en tussen de vorige baan en in dienst treden geen WW-uitkering hebben gehad.
Aan de scholing zelf zijn de volgende voorwaarden verbonden:
 - verzorgd door een extern scholingsinstituut dat opleidt voor een diploma of een branche-certificaat.



- De scholing mag pas beginnen nadat de subsidie is aangevraagd en moet op uiterlijk 1 juli 2011 zijn afgerond.
- **Budget:**

Het subsidieplafond voor het kalenderjaar 2009 bedraagt € 19 miljoen. De aanvragen worden op volgorde van binnkomst behandeld. De hoogte van de scholingsbonus hangt af van de bijdrage van het O&O-fonds in de sector: Als de bijdrage van het O&O-fonds ten minste 50% van de kosten van de scholing bedraagt of als er in de sector geen O&O-fonds is, dan krijgt de werkgever 50% van de kosten van de scholing, met een maximum van € 2.500 als bonus. Als de bijdrage van het O&O-fonds minder dan 50% van de kosten van de scholing bedraagt dan krijgt de werkgever 35% van de kosten van de scholing, met een maximum van € 1.750. De scholingsbonus kan echter niet hoger zijn dan de kosten die de werkgever zelf moet betalen.
- **Termijn:**

Deze regeling is op 24 juni in werking getreden en vervalt met ingang van 1 januari 2013.
- **Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:**

Vanuit het perspectief van de partners is de omscholingsbonus vooral interessant als een elders ontslagen leerling een leerwerkplek aangeboden kan worden of een ontslagen medewerker van een ander bedrijf omgeschoold kan worden tot bijvoorbeeld praktijkbegeleider. Daarnaast is er een belangrijke rol weggelegd voor de individuele Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen die partner zijn in TechniekTalent.nu omdat opleidingen voor subsidie in aanmerking kunnen komen als zij afgesloten worden met een certificaat of deelcertificaat dat door het een sectorfonds in een branche als kwalificatie voor de arbeidsmarkt wordt gezien. Verder doet de regeling een beroep op de scholingsregelingen van de fondsen.

5.3.3 Stimuleringsmaatregeling EVC

- **Soort projecten/activiteiten:**

Stimulering van EVC bij dreigend ontslag om de overstap naar ander werk te vergemakkelijken. Inventarisatie en herkenning maakt onderdeel uit van elke EVC-procedure, maar wordt nu altijd gevolgd door een assessment. Door EVC op te splitsen in twee stappen kan het meerdere doelen dienen. EVC kan op deze manier worden afgerond met een Ervaringsprofiel als zelfstandig resultaat. Inventarisatie en herkenning van competenties zijn soms al voldoende om een volgende loopbaanstap te kunnen maken. Het Ervaringsprofiel kan ook dienen als opstap naar het Ervaringscertificaat.
- **Belangrijkste voorwaarden:**

Een werkgever kan voor de kosten van een Ervaringsprofiel of –certificaat een vergoeding krijgen als de werknemer:

 - met ontslag wordt bedreigd; of
 - een tijdelijk contract heeft dat eindigt binnen 4 maanden; of
 - een uitzendovereenkomst of een nul-urenovereenkomst heeft.

De vergoeding wordt alleen versterkt als het Ervaringsprofiel en -certificaat wordt verzorgd door, een door het Kenniscentrum EVC, erkende aanbieder. Het UWV verzorgt de inkoop van het Ervaringsprofiel en het –certificaat.

- **Budget:**

Voor 2009 is 20 miljoen beschikbaar. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van de omvang van het bedrijf:

- Bij minder dan 25 werknemers vergoedt UWV de gemaakte kosten, tot een maximum van € 600 voor een Ervaringsprofiel en € 1.300 voor een Ervaringscertificaat.
- Bij 25 werknemers of meer vergoedt UWV de helft van de gemaakte kosten, tot een maximum van € 300 voor een Ervaringsprofiel en € 650 voor een Ervaringscertificaat. Voor de andere helft kan een beroep worden gedaan op een vergoeding van het O&O-fonds voor de sector. In sommige gevallen kunnen met UWV andere afspraken worden gemaakt afhankelijk van de bedrijfssituatie. De vergoeding bedraagt in dat geval maximaal € 600 voor een Ervaringsprofiel en €1.300 voor een Ervaringscertificaat.

- **Termijn:**

Het kabinet is akkoord gegaan met een verhoging van het reïntegratiebudget WW van het UWV voor 2009. De regeling is met ingang van 26 juni van kracht.

- **Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:**

Aangezien de partners zich inzetten om talent voor de techniek te behouden sluit een regeling die de overstap naar ander werk wil vergemakkelijken in eerste instantie niet aan. Als de sector techniek echter de nieuwe werkgever is, kan de werknemer (bijvoorbeeld zonder startkwalificatie) aan de hand van het ervaringsprofiel of ervaringscertificaat wel zijn/haar competenties zichtbaar maken. Bovendien kan de inzet van het Ervaringscertificaat (EVC) het scholingstraject op de nieuwe werkplek aanzienlijk bekorten.

Daarnaast wordt ook bij deze regeling een beroep gedaan op cofinanciering door O&O fondsen. Uitgegaan wordt dus van 50% eigen bijdrage van de werkgever. De werkgever mag uiteraard zelf bepalen of hij dit declareert bij een O&O-fonds maar het UWV benadrukt de wenselijkheid hiervan.

5.3.4 Wet investeren in jongeren (WIJ)

- **Soort projecten/activiteiten:**

Gemeenten zullen binnenkort in de vorm van de *Wet investeren in jongeren (WIJ)* een belangrijk instrument in handen hebben om jongeren te ondersteunen. Dit wetsvoorstel heeft als doel duurzame arbeidsparticipatie van jongeren in regulier werk en verplicht gemeenten aan werkloze jongeren tot 27 jaar een aanbod te doen. Dit kan een baan zijn, een vorm van scholing of een combinatie van beide, afgestemd op de situatie van de jongeren. Als zij werk accepteren krijgen ze salaris van de werkgever. Bij acceptatie van het leeraanbod krijgen ze waar nodig een inkomen dat even hoog is als de bijstandsuitkering. Als zij het aanbod niet accepteren dan krijgen zij ook geen uitkering van de gemeente.

- *Belangrijkste voorwaarden:*

De jongere heeft recht op een inkomensvoorziening als hij geen in aanmerking te nemen vermogen heeft en zijn inkomen lager is dan de toepasselijke inkomensnorm.

- *Budget:*

Verschilt per gemeente.

- *Termijn:*

Het wetsvoorstel is op 21 april 2009 aangenomen door de Tweede Kamer en op 30 juni door de Eerste Kamer. Het streven is de wet per 1 oktober 2009 in werking te laten treden.

- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*

De sector techniek kan een belangrijke werkgever worden van de jongere die ondersteund worden door de WIJ.

5.3.5 Loonkostensubsidie gemeentes

- *Soort projecten/activiteiten:*

Wanneer bedrijven personen in dienst nemen vanuit het WWB bestand van een gemeente, dan kan een beroep worden gedaan op de loonkostensubsidieregeling van die gemeente. Niet alle gemeenten kennen een loonkostensubsidieregeling, maar de 30 plusvestiging gemeenten over het algemeen wel.

- *Belangrijkste voorwaarden:*

Met de te werven persoon moet een arbeidsovereenkomst worden aangegaan, meestal voor de duur van tenminste 6 maanden.

- *Budget:*

De hoogte van de loonkostensubsidie verschilt per gemeente en is afhankelijk van de duur van de arbeidsovereenkomst, het aantal uren per week en de afstand van de persoon tot de arbeidsmarkt. De ervaring leert dat per persoon enkele duizenden euro's ter beschikking kunnen worden gesteld.

- *Termijn:*

Doorlopend

- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*

In het kader van de crisis, de WIJ en het Actieplan Jeugdwerkloosheid is het een reële optie om in overleg te gaan met gemeenten voor loonkostensubsidies voor leer-werkplaatsen.

5.3.6 Compensatieregeling voor loonkosten bij langdurige ziekte oudere werknemers

- *Soort projecten/activiteiten:*

Veel werkgevers zijn huiverig om langdurige werklozen van 55 jaar en ouder in dienst te nemen, omdat het beeld bestaat dat ouderen een hoger ziekteverzuim hebben en bij ziekte het loon moet worden doorbetaald. De compensatieregeling neemt deze drempel weg. Het UWV gaat de werk-

gever compenseren voor de doorbetaling van het loon als de oudere werknemer langer dan dertien weken ziek is.

- **Belangrijkste voorwaarden:**

Werkgevers krijgen de loonkosten vergoed van oudere en langdurig zieke werknemers die voor ze in dienst kwamen minstens 52 weken werkloos waren.

De werkgever krijgt de compensatie als de werknemer binnen de eerste vijf jaar na het in dienst treden ziek wordt.

- **Budget:**

N.v.t.

- **Termijn:**

De regeling gaat in op 1 juli 2009 en geldt voor personen die op deze datum 55 jaar of ouder zijn. De compensatieregeling is een tijdelijke regeling die loopt tot 1 juli 2019.

- **Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:**

Werkgevers kunnen met minder risico, ouderen in dienst nemen voor de partners kan dit interessant zijn als zij de oudere werknemer op willen laten treden als praktijkbegeleider van leerlingen.

5.3.7 In dienst nemen van mensen met een structurele functionele beperking

- **Soort projecten/activiteiten:**

Iemand met een ziekte of een handicap in dienst nemen.

- **Belangrijkste voorwaarden:**

Aantonen dat er sprake is van een beperking bijvoorbeeld aan de hand van een doelgroepverklaring.

- **Budget:**

Stimulering vindt plaats in één van onderstaande vormen:

- Proefplaatsing
- Korting op de WAO/WIA- en WW-premie
- Premiekorting oudere werknemers
- De korting kan oplopen tot € 6500 per jaar, zolang de werknemer in dienst is, maar maximaal 3 jaar.
- Subsidie voor aanpassingen aan de werkplek:
 - Loonkostensubsidie
 - Loondispensatie
 - Ziektewet-uitkering
 - Geen hogere WIA-premie

- **Termijn:**

Doorlopend

- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
Bedrijven in de technische sector die jongeren met een structurele functionele beperking in dienst nemen, kunnen hiervoor een vergoeding ontvangen.

5.3.8 Participatiebudget

- *Soort projecten/activiteiten:*
Gemeenten kunnen met het Participatiebudget; re-integratievoorzieningen, inburgeringsvoorzieningen, educatie-opleidingen en combinaties van deze voorzieningen financieren voor een brede doelgroep van iedereen van 18 jaar en ouder. Het participatiebudget kan ook worden ingezet voor 16- en 17-jarigen die zijn ontheven van de kwalificatieplicht of die al aan de kwalificatieplicht hebben voldaan. Daarnaast is het participatiebudget ook inzetbaar voor jongeren van 16 of 17 jaar voor wie schooluitval dreigt, maar die door een leer-werktraject alsnog een start-kwalificatie kunnen behalen.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
Gemeenten hebben met het participatiebudget meer ruimte gekregen om te bepalen wie zij in aanmerking laten komen voor een voorziening of opleiding. De sturing vanuit het Rijk op de te realiseren beleidsdoelen vindt plaats via verdeling op output en waar nodig bestuurlijke afspraken tussen Rijk en gemeenten. Op deze wijze worden gemeenten bij hun bestedingen niet onnodig door wettelijke regels gehinderd, maar worden zij tegelijkertijd wel gestimuleerd om in te zetten op de gewenste prestaties.
- *Budget:*
Gemeenten ontvangen van het Rijk één participatiebudget, met hieraan gekoppeld één verantwoording aan het Rijk.
- *Termijn:*
Doorlopend
- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
De partners kunnen een beroep doen op gemeenten om het participatiebudget in te zetten voor extra mogelijkheden. Voorbeelden zijn re-integratievoorzieningen ten behoeve van niet-uitkeringsgerechtigden die niet staan ingeschreven bij het CWI als werkloos werkzoekende. Hiermee wordt het mogelijk om jongeren vanaf 18 jaar terug te leiden naar school. Het is ook mogelijk re-integratievoorzieningen preventief in te zetten voor bijvoorbeeld werkenden die met ontslag worden bedreigd, waardoor instroom in de bijstand wordt voorkomen. Gemeenten kunnen ook aan de slag met jongeren vanaf 18 jaar, die voortijdig van school dreigen uit te vallen, niet alleen door inzet van educatie maar ook door inzet van re-integratievoorzieningen. Het feit dat de re-integratievoorzieningen niet langer beperkt zijn tot de eigen inwoners van een gemeente kan in het voordeel werken van de partners aangezien zij niet voor iedere jongere met een andere gemeente te maken krijgen.

5.3.9 Kaderregeling technocentra

- *Soort projecten/activiteiten:*
Versterking en vernieuwing van de kennisinfrastructuur in de regio en verbetering van de aansluiting tussen het technisch beroepsonderwijs en het bedrijfsleven.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
Een door de minister aangewezen technocentrum komt in aanmerking voor speerpunsubsidie wanneer voldaan is aan de volgende voorwaarden:
 - aan het technocentrum is voor hetzelfde boekjaar de basissubsidie verleend;
 - de speerpuntprojecten hebben bepaalde doelstellingen die de minister per jaar vaststelt;
 - het technocentrum werkt samen met ondernemingen en instellingen voor wat betreft de speerpuntactiviteiten.
- *Budget:*
Jaarlijks: € 7 miljoen basissubsidie. De basissubsidie, die wordt verleend voor een periode van één boekjaar, is een vast bedrag van € 500.000 per technocentrum per jaar. De speerpunsubsidie, die wordt verleend voor de duur van een project, bedraagt maximaal 40% van de begrote kosten van een project en is ten hoogste € 350.000. Het subsidieplafond van de speerpunsubsidie voor het jaar 2009 bedraagt € 2.793.000 en voor het jaar 2010 € 2.794.000.
- *Termijn:*
Aanvragen kunnen jaarlijks tot en met 14 oktober van het jaar voorafgaand aan het boekjaar waarvoor subsidie wordt aangevraagd, worden ingediend bij het Platform Bèta Techniek. De laatste subsidieaanvragen op grond van deze regeling kunnen worden ingediend op 14 oktober 2009, voor het boekjaar 2010.
- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
Aangezien de speerpunten van de partners grote overeenkomsten vertonen met de ambities van de Technocentra met name bevordering van een goede aansluiting van technisch beroepsonderwijs op de opleidingsbehoeften van de arbeidsmarkt, kan een Technocentrum in samenwerking met de partners een speerpunsubsidie aanvragen voor projecten die bijvoorbeeld de aanpak van specifieke arbeidsmarktknelpunten in de technische sector als doel hebben.

5.3.10 Tijdelijke stimuleringsregeling leren en werken 2009

- *Soort projecten/activiteiten:*
Ontwikkelen van duurzame samenwerking en infrastructuur op het gebied van scholing door partijen in de regio (overheden, onderwijs en ondernemers).
- *Belangrijkste voorwaarden:*
Aanvragers moeten concrete doelstellingen opnemen voor het aantal te realiseren duale trajecten en/of EVC-trajecten (Erkenning van Verworven Competenties) voor werkende jongeren zonder startkwalificatie, werkzoekenden en met werkloosheid bedreigden. Alleen samenwerkings-

verbanden waarmee al een intentieverklaring Leren en Werken is ondertekend kunnen subsidie aanvragen.

- **Budget:**
 - € 24.000.000 in 2009.
 - De subsidie bedraagt per aanvraag ten hoogste 75% van de subsidiabele kosten met dien verstande dat voor de totstandkoming van duale trajecten of EVC-trajecten: a) niet meer wordt verleend dan € 500 per traject voor werkende jongeren zonder startkwalificatie, met een maximum van € 800.000 voor 1600 trajecten, en; b) niet meer wordt verleend dan € 500 per traject voor werkzoekenden of met werkloosheid bedreigden, met een maximum van € 1.200.000 voor 2400 trajecten.
- **Termijn:**
1 juni 2009 tot en met 31 december 2009
- **Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:**
De partners kunnen aansluiting zoeken bij de inmiddels gesloten regionale samenwerkingsovereenkomsten het kader van Leren en Werken. De samenwerkingsverbanden hebben de middelen om zich extra in te spannen voor het zoeken van leer/werkplaatsen en kunnen de bedrijven in de techniek hier actief voor benaderen. Bij een aantal regio's hebben verschillende O&O fondsen al aansluiting gevonden. In paragraaf 5.4 van deze inventarisatie hebben wij ter informatie per regio de deelnemende partijen aan de Leren en Werken convenanten weergegeven.

5.3.11 Regeling Innovatiearrangement

- **Soort projecten/activiteiten:**
Originele en experimentele vernieuwingen, in samenwerking met het regionale/sectorale bedrijfsleven en partnerscholen: vmbo, mbo en hbo.
- **Belangrijkste voorwaarden:**
Naast eisen aan het samenwerkingsverband moet in het projectvoorstel aangetoond worden dat er sprake is van een innovatief, experimenteel, ontwikkelingsgericht project dat bestaande routines duurzaam wil veranderen. Het samenwerkingsverband toont aan dat de innovatie professioneel wordt aangepakt en dat het project meewerkt aan transfer van opgedane kennis en ervaring. In het projectvoorstel toont het samenwerkingsverband aan dat de innovatie is gericht op één of meer van de volgende thema's
 1. Het bevorderen van competentiegericht beroepsonderwijs.
 2. Het verbeteren van de programmatische aansluiting tussen het voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs, het middelbaar beroepsonderwijs en het hoger beroepsonderwijs en de doorstroom van leerlingen in de beroepskolom.
 3. Het optimaliseren van vernieuwing in het beroepsonderwijs met behulp van het bedrijfsleven en van vernieuwing in het bedrijfsleven, in het bijzonder het midden- en kleinbedrijf, met behulp van het beroepsonderwijs.
 4. Het bevorderen van ondernemerschap.

Het samenwerkingsverband toont aan dat deze thema's worden vertaald naar resultaten die gaan over één of meerdere van de volgende aspecten: instroom, doorstroom in de beroeps-kolom, aansluiting op de arbeidsmarkt, uitvalbeperking, talentontwikkeling.

- **Budget:**
Jaarlijks is € 18.500.000 beschikbaar. Vanuit de Regeling wordt ten hoogste 40% van de totale projectkosten vergoed, tot een maximum van € 1.000.000.
- **Termijn:**
De regeling loopt tot 2012. Tot en met 2009 kunnen projectvoorstellen worden ingediend.
- **Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:**
In samenwerking met bedrijven en opleidingsinstellingen kunnen de partners zich inzetten voor samenwerkingsprojecten waardoor onderwijs en arbeidsmarkt beter op elkaar aan gaan sluiten en bedrijven eerder bereid zijn leerlingen of jongeren aan te nemen.

5.3.12 Tijdelijke Subsidieregeling Raakvlak Onderwijs en Arbeidsmarkt

- **Soort projecten/activiteiten:**
Projecten die met een vernieuwende aanpak komen voor de problemen rondom de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.
- **Belangrijkste voorwaarden:**
De projecten moeten aansluiten bij het beleid van het kabinet om het voortijdig schoolverlaten aan te pakken en de arbeidsparticipatie van jongeren te bevorderen. Belangrijke voorwaarde is een beslissende stem van jongeren in de inrichting en de uitvoering van de projecten. De doelgroep van de regeling is jongeren in de leeftijdscategorie 18-27 jaar met een relatief kwetsbare positie op de arbeidsmarkt zoals allochtone jongeren, jongeren met een arbeidshandicap, laag-opgeleide jongeren en zwervjongeren.
- **Budget:**
 - € 2.800.000 met een maximum van € 50.000 per project.
 - Uitsluitend kosten van activiteiten die voor de ontwikkeling of uitvoering van het project als noodzakelijk zijn aan te merken en ten laste van de subsidieaanvrager blijven, komen voor subsidiëring in aanmerking.
- **Termijn:**
Aanvragen kunnen worden ingediend tot en met 31 juli 2009.
- **Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:**
Voor een project in samenwerking met de doelgroep waarop de partners zich richten, kan een beroep worden gedaan op deze tijdelijke subsidieregeling.



5.3.13 Beroepsonderwijs in Bedrijf

- *Soort projecten/activiteiten:*
Vernieuwen van het praktijkleren met als resultaat een aantrekkelijker arbeidsmarktrelevant beroepsonderwijs.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
De subsidie kan alleen door een samenwerkingsverband worden aangevraagd. Dit samenwerkingsverband bestaat uit minimaal één mkb-ondernemer en één vmbo-school en/of ROC. De inbreng van bedrijven en scholen moet even groot zijn
- *Budget:*
De subsidie bedraagt maximaal 50% van de projectkosten met een maximum van € 500.000. Voor 2009 is het subsidieplafond op € 12 miljoen vastgesteld. Er is inmiddels € 3,7 miljoen beschikbaar en voor in totaal € 7,1 miljoen in behandeling.
- *Termijn:*
Indienen voor de regeling Beroepsonderwijs in Bedrijf kan het hele jaar door. Daarbij geldt het principe: 'wie het eerst komt, het eerst maalt'. De regeling loopt van 2007 tot en met 2010.
- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
Mkb-bedrijven in de technische sector die zich samen met onderwijsinstellingen inzetten voor vernieuwing van het praktijkleren, kunnen voor vernieuwende projecten subsidie aanvragen.



5.4 REGIONAAL

Voor de maatregelen op regionaal niveau houden wij de regionale indeling aan van de Werkpleinplus-vestigingen zoals opgenomen in bijlage 3 van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Per regio hebben wij de relevante maatregelen geïnventariseerd van de provincies en de gemeenten die de werkpleinplus-vestigingen huisvesten (hierna: werkplus-gemeenten). In de inventarisatie hebben wij tevens overige relevante regionale initiatieven betrokken.

Over het algemeen geldt dat de provincies geen specifiek beleid hebben gevormd ter bestrijding van de economische crisis dat expliciet is gericht op de scholing en ontwikkeling van jongeren. In het Actieplan Jeugdwerkloosheid worden provincies ook niet als partner genoemd bij de invulling van de regionale aanpak. De crisismaatregelen van provincies zijn vooral gericht op het stimuleren van woningbouw en infrastructurele projecten. De crisis treft de provincies ook ongelijk. Zo heeft Utrecht tot nu toe het minst te lijden en worden Zeeland en Brabant het hardst getroffen door de crisis, aldus een voorspelling van het ING Economisch Bureau. De meeste provincies beschikken wel over uitvoeringsregelingen gericht op arbeidsmarkt en onderwijs die aanknopingspunten kunnen bieden voor de partners. Daarnaast ondersteunen een aantal provincies regionale initiatieven die aansluiten bij de doelstelling van TechniekTalent.nu.

De 30 werkplus-gemeenten hebben over het algemeen geen specifieke stimuleringsmaatregelen die aansluiten bij de doelstellingen van TechniekTalent.nu. De gemeenten worden geconfronteerd met kortingen vanuit het gemeentefonds, waardoor jaarlijkse begrotingstekorten dreigen en er geen extra middelen zijn voor crisisbestrijding. Amsterdam, Den Haag en Rotterdam hebben wel crisisbudget vrijgemaakt, maar dit budget zal vooral besteed worden aan het naar voren halen van infrastructurele investeringen. Een relatief beperkt deel van het crisisbudget wordt besteed aan de arbeidsmarkt, waarbij een aantal voorgenomen maatregelen interessant kunnen zijn voor de partners.

De gemeenten hebben over het algemeen wel scholingssubsidie en loonkostensubsidie beschikbaar voor het in dienst nemen van mensen met een bijstandsuitkering. Dit biedt aanknopingspunten voor subsidie voor ex-werknemers uit de technische sector die een proefplaatsing of een BBL-traject krijgt aangeboden. Zie hiervoor ook onze uiteenzetting bij 5.3.5 van deze inventarisatie.

Daarnaast adviseren wij bij de betreffende gemeenten altijd te informeren naar de mogelijkheid van een financiële bijdrage voor projecten gericht op het voorkomen van voortijdig schoolverlaten en tegengaan van jeugdwerkloosheid, een betere aansluiting van het onderwijsaanbod op de vraag naar werk of de bevordering van de scholing van werkenden en werkzoekenden. Bij voorkeur dient contact te worden gezocht op het niveau van de betrokken wethouder van Economische of Sociale Zaken. Projecten met een belangrijk lokaal sociaal-economisch effect komen mogelijk in aanmerking voor een bijdrage vanuit 'potjes' van de gemeente.



Zoals aangegeven bij de geïdentificeerde nationale maatregelen in paragraaf 5.3, zijn onder verantwoordelijkheid van de landelijke directie Leren & werken regionale leerwerkprojecten gestart. Leerwerkprojecten zijn ontwikkeld op het snijvlak van arbeidsmarkt en scholing en toegesneden op de regionale vraag/aanbod kant, met als doel de verbetering van de inzetbaarheid en mobiliteit van werkenden en niet werkenden. De nieuwe regeling Leren en Werken 2009-2011 biedt de komende twee jaar mogelijkheden voor doelgroepenbeleid gericht op enerzijds werkzoekenden en met werkloosheid bedreigden en anderzijds op werkende jongeren zonder startkwalificatie. Voor zover de partners nog niet bij de regionale leerwerkloketten zijn betrokken, adviseren wij de partners aansluiting te zoeken bij deze leerwerkloketten voor afstemming bij de invulling van de regionale aanpak van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Ter informatie hebben wij per district de leerwerkloketten en de betrokken partners in kaart gebracht.

Om oplossingen voor het tekort aan technisch personeel te zoeken is binnen Nederland Ondernemend Innovatieland (NOI) de Taskforce Technologie Onderwijs Arbeidsmarkt (TOA) opgericht. De TOA is nu gestart in vier regio's: Eindhoven, Rotterdam, Twente en Zuid-Limburg. De Taskforce vormt het platform voor werkgevers in hun zoektocht naar voldoende en geschikt technisch personeel. Door gebruik te maken van netwerken van aangesloten bedrijven, scholen en ontwikkelingsfondsen initieert, coördineert en ondersteunt TTOA projecten die hieraan bijdragen, zoals het opzetten van de Servicepunten Techniek. Aangezien de partners in TechniekTalent.nu zelf nauw betrokken zijn bij deze servicepunten, laten wij deze regionale initiatieven in deze inventarisatie verder buiten beschouwing.

Onderstaand zetten wij de geïdentificeerde regelingen in de districten van de Werkpleinplusvestigingen uiteen.

5.4.1 DISTRICT NOORD

District Noord wordt gevormd door de gemeenten Groningen, Leeuwarden en Emmen. Met uitzondering van het in dienst nemen van personen uit het WWB-bestand van de gemeenten, hebben deze gemeenten geen specifieke subsidieregelingen die aansluiten bij de doelstellingen van TechniekTalent.nu.

De provincie Drenthe heeft geen specifieke stimuleringsmaatregelen die aansluiten bij de doelstellingen van TechniekTalent.nu. De provincie Drenthe heeft wel een agenda onderwijs en kennisinfrastructuur, onderdeel arbeidsmarkt, maar hoewel de beleidsregel niet is ingetrokken en ze dus formeel nog van kracht is, is er geen budget meer voor beschikbaar.

Provincie Fryslân: Budget sociaal-economisch beleid

De provincie Fryslân heeft een Verordening budget sociaal-economisch beleid: verbetering van de werking van de arbeidsmarkt:

- *Soort projecten/activiteiten:*
Subsidie kan worden verleend voor de kosten van experimentele projecten die zijn gericht op o.a.:
 - o Het verbeteren/versterken van de arbeidsmarktpositie van de kwetsbare groepen gericht op het verkrijgen van kwalificaties en/of vaardigheden die verband houden met de kenniseconomie;
 - o het ontwikkelen van een EVC-procedure;
 - o het voorkomen van voortijdige uitstroom uit het arbeidsproces van bepaalde beroepsgroepen of bevolkingsgroepen;
 - o het vergroten van de kennis van jongeren van de arbeidsmarkt in relatie tot hun beroepskeuze/opleidingskeuze.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
Het project moet geheel of grotendeels worden gerealiseerd binnen de provincie Friesland en of specifiek gericht zijn op de provincie Friesland. Aanvragen kunnen worden ingediend door een cluster. In dit geval een verband zonder rechtspersoonlijkheid van deelnemers die samenwerken in een bepaald project. De samenwerking vindt plaats op basis van contracten, waarin de risicodragende samenwerking tussen minimaal twee deelnemers in het samenwerkingsverband is geregeld. Het project moet additioneel zijn ten opzichte van reeds bestaande en lopende projecten, werkzaamheden en reguliere taken.
- *Budget:*
De hoogte van de subsidie is maximaal 50% van de subsidiabele kosten van het project.
- *Termijn:*
Doorlopend.
- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
Cumulatie met een andere subsidieregeling is toegestaan. Daarnaast kunnen aanvragen worden ingediend door een cluster. In dit geval een verband zonder rechtspersoonlijkheid van deelnemers die samenwerken in een bepaald project. Voor initiatieven van de samenwerkende partners in de



Techniek die aansluiten op bovenstaande experimentele projectthema's kan de mogelijkheid op co-financiering, danwel additionele financiering van de ontwikkelkosten van het project, worden onderzocht.

Provincie Fryslân: Traineebaan

In Friesland is het concept traineebaan / scholingsbaan geïntroduceerd. Dit is een baan van 36 uur per week op basis van een arbeidscontract voor bepaalde tijd bij het Friesland College. Het Friesland College is met 20 deelnemers die recent van school zijn gekomen gestart en zal dit later in 2009 doen met een grotere groep deelnemers. Het gaat steeds om mensen die door de recessie en de vraaguitval in specifieke sectoren geen werk kunnen vinden. De eerste vijf weken van het programma worden ingevuld door een oriëntatiefase gecombineerd met het leveren van prestaties door werk te verrichten bij bedrijven in uiteenlopende branches, bij voorkeur die branches waarin de jongere tot nu toe geen opleiding of werkervaring heeft. Er wordt een portfolio opgebouwd en deze fase wordt afgesloten met een EVC-procedure. Op basis van deze EVC-procedure wordt een loopbaanplan voor de jongere opgesteld als eerste onderdeel van de eerder afgesloten arbeidsovereenkomst. Het Friesland College biedt als werkgever de thuisbasis voor de jongeren.

De Traineebaan is bestemd voor twee groepen jongeren.

1. Voor jongeren tot 27 jaar met een afgeronde MBO opleiding - dan wel jongeren met een bijna afgeronde MBO opleiding die zich door buiten henzelf liggende redenen niet kunnen kwalificeren - zonder uitzicht op een baan. Bijvoorbeeld omdat de richting waarin ze zijn opgeleid zwaar getroffen wordt (denk aan commerciële functies in de autobranche of de logistiek). Deze jongeren stromen in via het ROC.
2. Voor jongeren tot 27 jaar met of zonder startkwalificatie die door de recessie werkloos worden en kwetsbaar zijn op de arbeidsmarkt. Concreet gaat het hierbij om jongeren met recente werkervaring, of die net van school komen en die niet voldoen aan de referentie-eis van het UWV. Deze jongeren stromen in via het jongerenloket van de gemeente Leeuwarden.

De scholing richt zich minimaal op het behalen van een startkwalificatie, daarnaast waar mogelijk op de verbreding van inzet op de arbeidsmarkt door verbreding of verdieping van programma's. Voor bedrijven in de Techniek in Friesland die geen volledige leerwerkplek kunnen realiseren, kan een traineebaan een alternatief zijn.

Provincie Groningen: extra inzet arbeidsmarkt en scholing

De provincie Groningen geeft een extra impuls aan de economie als gevolg van de crisis. Naast het versneld uitvoeren van infrastructurele projecten, zet het college stevig in op de versterking van de koppeling arbeidsmarkt en scholing. Het college wil om de huidige economische situatie te verstevigen samen met sociale partners, kennisinstellingen en het bedrijfsleven een breed arbeidsmarkt-scholing programma opzetten. De provincie vervult hierbij een voortrekkers- en regierol. Er wordt fors ingezet op



bijvoorbeeld bij- en herscholing, EVC 's, het bevorderen van ondernemerschap, het marktgericht opleiden, begeleiding van jongeren zonder startkwalificatie, etc.

Trajecten die in dit kader al eerder in gang gezet zijn krijgen een extra impuls. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om het traject Leren en Werken, het bedrijfstak overleg onderwijs-bedrijfsleven (BTO), het actieprogramma Oost Groningen "iedereen doet mee", de taskforce arbeidsmarkt-onderwijs Eemsdelta en het netwerktraject Bevorderen ondernemerschap. De provincie wil in dit verband ook een beroep doen op cofinancieringsgelden vanuit de O&O-fondsen. De provincie zelf is voornemens om voor dit arbeidsmarkt-scholing programma 3 miljoen euro in te zetten.

Daarnaast biedt het Actieprogramma Arbeidsmarkt van de provincie Groningen mogelijk nog aanknopingspunten.

Provincie Groningen: Actieprogramma Arbeidsmarkt 2008 - 2012

De provincie Groningen vermeld in haar Actieprogramma Arbeidsmarkt 2008 – 2012 ten aanzien van jongeren het volgende:

“Wat betreft de participatie van jongeren willen we ons vooral inzetten op samenwerking in de keten (gemeenten, onderwijsinstellingen, CWI e.d.). Wij zullen initiatieven ondersteunen die als doel hebben jongeren op weg naar de arbeidsmarkt te helpen. Wij denken daarbij aan:

- experimenten waarin jongeren gemotiveerd worden aan de slag te gaan, bij voorkeur gecombineerd met een opleiding;
- projecten die optimalisatie van de samenwerking in de keten als doel hebben;
- acties voor jongere werkzoekenden om een beeld te krijgen van mogelijke beroepen, zoals bijvoorbeeld de reeds georganiseerde bustoer langs bedrijven. Dit met als doel dat zij daarna gemotiveerd voor een opleiding kunnen kiezen.”

Voor de maatregelen van de partners die aansluiten op bovenstaande punten is het raadzaam contact op te nemen met de provincie Groningen en te refereren aan bovenstaande passage uit het Actieprogramma.

Leerwerkloketten

Ter informatie hebben wij onderstaand de partners in de leerwerkloketten in district Noord in kaart gebracht. Dit geeft inzicht in de participatie die sommige partners al hebben in leerwerkloketten, maar ook waar deze participatie nog ontbreekt.

Leerwerkloket Friesland

Vestigingen in Sneek en Leeuwarden.

De deelnemende partijen aan de intentieverklaring zijn: Provincie Fryslân, Gemeente Leeuwarden, Gemeente Heerenveen, CWI Noord Nederland, UWV Noord, ROC Friesland College, ROC Friese Poort, AOC Friesland, NHL Leeuwarden, CHN Leeuwarden, ECABO, OVDB, **OOM, A+O Metalektro**, Kenteq, MKB Noord, Ministerie van SZW mede namens ministerie van OCW.



Leerwerkloket Groningen

Vestigingen in Groningen, Winsum en Delfzijl.

Participanten zijn: de provincie Groningen, gemeente Groningen, CWI, Alfa – college, Regionaal Arbeidsmarktplatform, MKB, Hanzehogeschool Groningen, Streekraad Oost-Groningen, Noorderpoortcollege, AOC Terra, Regioraad Noord-Groningen.

Leerwerkloket Drenthe

Vestigingen in Assen, Emmen, Hoogeveen en Meppel.

Partners zijn: provincie Drenthe, gemeente Assen, gemeente Emmen, gemeente Hoogeveen, gemeente Meppel, UWV WERKbedrijf, Aequor, Alfo-College, AOC Terra, Calibris, Drenthe College, Ecabo, Fundeon, GOC, **Innovam**, KC Handel, Kenteq, Kenwerk, KOC Nederland, Noorderpoortcollege, PMLF, Savantis, SH&M, Stenden Hogeschool, SVGW, SVO, VAPRO, VOC, VTL, KVK Noord Nederland, MKB Noord, VNO NCW Noord.

5.4.2 DISTRICT UTRECHT EN FLEVOLAND

Dit district wordt gevormd door de gemeenten Utrecht, Amersfoort, Almere en Hilversum. Met uitzondering van het in dienst nemen van personen uit het WWB-bestand van de gemeenten, hebben deze gemeenten geen specifieke subsidieregelingen die aansluiten bij de doelstellingen van TechniekTalent.nu.

De provincie Flevoland heeft geen specifieke stimuleringsmaatregelen die van belang kunnen zijn voor de scholing en ontwikkeling van leerlingen. De provincie Utrecht heeft middelen beschikbaar vanuit de Sociale Agenda 2008-2011.

Provincie Utrecht: Subsidieverordening sociale agenda 2008-2011:

- *Soort projecten/activiteiten:*
Binnen het thema Onderwijs en Arbeidsmarkt kunnen bedrijven subsidie aanvragen voor projecten die voortijdig schoolverlaten verminderen, jeugdwerkloosheid aanpakken en meer mensen naar werk leiden.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
Projecten moeten eind 2010 afgerond zijn en de aanvragers moeten financieel het project kunnen voortzetten wanneer de subsidie afloopt.
- *Budget:*
De hoogte van de subsidie is maximaal 50% van de subsidiabele kosten van het project. De gevraagde subsidie moet minimaal € 10.000 bedragen. Voor het eerstkomende aanvraagtijdvak is in totaal € 400.000 beschikbaar. Het totale budget t/m 2011 bedraagt € 8 miljoen.
- *Termijn:*



Aanvragen voor de nieuwe tranche kunnen vanaf 31 augustus 2009 tot en met 27 september 2009 worden ingediend

- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
De provincie Utrecht is voor de nieuwe aanvraagronde vooral geïnteresseerd in projecten die oplossingen bieden voor het tegengaan van jeugdwerkloosheid en projecten die de knelpunten op de arbeidsmarkt in de technische sector en de zorg aanpakken. De provincie Utrecht wil graag in gesprek komen met de partners binnen TechniekTalent.nu om de mogelijkheden voor het indienen van een subsidieaanvraag te bespreken.

Leerwerkloketten

Ter informatie hebben wij onderstaand de partners in de leerwerkloketten in district Utrecht en Flevoland in kaart gebracht. Dit geeft inzicht in de participatie die sommige partners al hebben in leerwerkloketten, maar ook waar deze participatie nog ontbreekt.

Leerwerkloket Utrecht

Participanten zijn: Gemeente Utrecht, Centrum voor Werk en Inkomen, VNO-NCW Utrecht, MKB Midden-Nederland, Kamer van Koophandel Utrecht, Stichting Bundel Utrecht, Hogeschool Utrecht, Wellant College, ROC ASA, ROC Midden Nederland.

Leerwerkloket Amersfoort

Participanten zijn: Gewest Eemland: gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Eemnes, Leusden, Soest en Woudenberg, UWV WERKbedrijf Amersfoort en Soest, MKB Midden-Nederland, VNO-NCW Eemland, Kamer van Koophandel Gooi en Eemland, Kenteq, ECABO, Hogeschool Utrecht, ROC Midden Nederland, ROC ASA, SOVEE: Trajectbureau Opleiding & Werk.

Leerwerkloket Almere

Participanten zijn: Vereniging Bedrijfskring Almere, Bedrijfskring Lelystad, Bedrijven Actief Noordoostpolder, Ondernemersvereniging de Driehoek, Bedrijfskring Zeewolde, Bedrijfskring Urk, MKB / VNO-NCW, Flevoland, ROC Flevoland, ROC Friese Poort Emmeloord, Aeres groep, Christelijke Hogeschool Windesheim, Technocentrum Flevoland, Axion, IVIO didactiek, Gemeente Almere, Gemeente Lelystad, Gemeente Zeewolde, Gemeente Noordoostpolder, Gemeente Dronten, Gemeente Urk, CWI, Provinciaal Platform Arbeidsmarkt Flevoland, Provincie Flevoland.

Leerwerkloket Hilversum

Participanten zijn: Gemeente Hilversum, CWI Gooi Noord én Gooi Zuid, Gewest Gooi- en Vechtstreek, ROC van Amsterdam Gooi en Vechtstreek, VNO-NCW West.

5.4.3 DISTRICT RIJNMOND

District Rijnmond bestaat uit de gemeente Rotterdam en Dordrecht. Het Rotterdamse bedrijfsleven, het Havenbedrijf, verschillende zorg-, kennis-, kunst- en cultuurinstellingen en de gemeente Rotterdam hebben een groot pakket aan maatregelen aangekondigd om de gevolgen van de economische crisis te bestrijden, verzameld onder de naam 'Akkoord van Rotterdam'. De gezamenlijke inzet van bedrijfsleven en instellingen levert de komende jaren zo'n 1.500 extra banen, ruim extra 2.000 stageplaatsen en leerwerkplekken en versnelde investeringen op. 'Het Akkoord van Rotterdam' biedt ook oplossingen voor het behoud van tijdelijk boventallig gespecialiseerd personeel.

Deze maatregelen komen bovenop het 'zespuntenplan' van de gemeente Rotterdam. Met het Zespuntenplan investeert Rotterdam de komende twee jaar ruim 300 miljoen euro. Het Zespuntenplan heeft betrekking op de volgende punten:

- o Actieve bemiddeling naar werk;
- o Offensief van opleiding en scholing;
- o Aanjagen Rotterdamse economie;
- o Op tempo brengen van de bouwsector;
- o Versnellen van de investeringen in infrastructuur en eigen vastgoed;
- o Voorkomen armoedeval en schuldproblematiek.

Daarnaast beschikt de gemeente Rotterdam over uitgebreide scholings- en loonkostensubsidies voor het in dienst nemen van bijstandsgerechtigden.

- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
De exacte uitwerking van het 'zespuntenplan' en 'het akkoord van Rotterdam' zijn nog niet bekend. Begin juli vergadert de gemeenteraad over de voorstellen. Zodra de uitwerking bekend is kunnen de aanknopingspunten voor projectvoorstellen om stageplaatsen te behouden en jeugdwerkloosheid tegen te gaan nader worden onderzocht.

Met uitzondering van het in dienst nemen van personen uit het WWB-bestand van de gemeenten, heeft de gemeente Dordrecht geen specifieke subsidieregelingen die aansluiten bij de doelstellingen van TechniekTalent.nu.

De provincie Zuid-Holland heeft middelen beschikbaar vanuit de Subsidieregeling Onderwijs en Arbeidsmarkt. Voor de inhoud, voorwaarden en aanknopingspunten verwijzen wij naar de uiteenzetting bij het District Den Haag en Leiden (zie 5.4.5)

Leerwerkloketten

Ter informatie hebben wij onderstaand de partners in de leerwerkloketten in district Rijnmond in kaart gebracht.



Leerwerkloket Rotterdam

Participanten zijn: Kamer van Koophandel Rotterdam, Albeda College, COLO, Zadkine College, DAAD.

Leerwerkloket Dordrecht

Participanten zijn: Samenwerkende kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven, ROC DaVinci college, Brico Beek van Maaskant Voorspuij, Werkgevers Drechtsteden, Dordrechtse Ondernemersvereniging, Turkse Ondernemersvereniging Drechtsteden, Zorgberaad Zuid-Holland Zuid, CWI, Kamer van Koophandel, UWV, Gemeente Dordrecht.

5.4.4 DISTRICT OVERIJSEL EN GELDERLAND NOORD

Het district Overijssel en Gelderland Noord wordt gevormd door de gemeenten Enschede, Zwolle en Apeldoorn. Deze gemeenten hebben geen relevante stimuleringsmaatregelen beschikbaar die aansluiten op doelstellingen van TechniekTalent.nu.

De provincie Gelderland heeft een actieplan tegen de recessie gepresenteerd. Het betreft het naar voren halen van projecten en investeringen voor een bedrag van 65 miljoen euro en structuurversterkende maatregelen voor nog eens 54 miljoen. Voor zover bekend bevat dit actieplan geen specifieke stimuleringsmaatregelen die van belang kunnen zijn voor TechniekTalent.nu.

De provincie Overijssel steekt tot 2011 ruim 300 miljoen euro extra in de regio om de economie vlot te trekken. Een deel van het geld komt in Enschede terecht, of wordt in de infrastructuur in Twente gestoken. Het gaat om een deel van het geld dat vrijkomt zodra Essent is verkocht. De extra investeringen betreffen vooral economische projecten die direct werkgelegenheid kunnen opleveren en investeringen in een beter woon- en vestigingsklimaat. Voor zover bekend bevat dit extra investeringsplan geen specifieke stimuleringsmaatregelen die van belang kunnen zijn voor TechniekTalent.nu.

In het overzicht “verzamelde regio informatie rondom de regelingen” dat wij in het kader van deze inventarisatie van Henk de Vries van Innovam hebben ontvangen, staat vermeld dat in de provincies Overijssel en Gelderland momenteel initiatieven worden genomen om onderwijsvouchers beschikbaar te stellen. Wij hebben hiervan, m.u.v. onderwijsvouchers voor kunst en cultuur, geen nadere informatie kunnen achterhalen. Ook navraag bij de provincies heeft niets opgeleverd.

Voor de partners is met name de subsidieregeling onderwijs en arbeidsmarkt van de provincie Overijssel interessant.



Provincie Overijssel: Subsidieregeling onderwijs en arbeidsmarkt

- *Soort projecten/activiteiten:*
Activiteiten die de samenwerking tussen arbeidsmarktpartijen bevorderen en gericht op het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
De activiteiten moeten bovenlokaal/regionaal in samenwerking worden gerealiseerd en moeten gericht zijn op het bevorderen van een betere aansluiting tussen vraag en aanbod van arbeid of op het verhogen van de arbeidsparticipatie, met special aandacht voor kwetsbare groepen op de regionale arbeidsmarkt.
- *Budget:*
De hoogte van de subsidie is maximaal 50% van de subsidiabele kosten. Subsidie wordt verleend vanaf € 25.000 aan subsidiabele projectkosten.
- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
Samenwerkingsprojecten voor een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, komen in aanmerking voor subsidie.

Leerwerkloketten

Ter informatie hebben wij onderstaand de partners in de leerwerkloketten in district Overijssel en Gelderland Noord in kaart gebracht.

Leerwerkloket Apeldoorn

Gemeente Apeldoorn, Bronckhorst, Brummen, Epe, Heerde, Lochem, Voorst, Zutphen, VNO-NCW Midden, KVK Oost, MKB Nederland regio Oost, Saxion Hogescholen, ROC Aventus, UWV WERKbedrijf.

Leerwerkloket Zwolle

Participanten zijn: VNO-NCW Midden regio IJsseldelta, ROC Deltion College, Gemeente Zwolle, MKB Nederland regio Oost, Provincie Overijssel, Kamer van Koophandel regio Zwolle, ROC Landstede, AOC de groene Welle Zwolle, Vereniging Vrije Universiteit-Windesheim, Centrum voor Werk en Inkomens Zwolle.

Leerwerkloket Enschede

Participanten zijn: CWI, UWV, gemeente Enschede en ROC van Twente.



5.4.5 DISTRICT DEN HAAG EN LEIDEN

Dit district wordt gevormd door de gemeenten Den Haag, Leiden en Gouda. De gemeenten Leiden en Gouda hebben geen relevante stimuleringsmaatregelen beschikbaar die aansluiten op doelstellingen van TechniekTalent.nu.

De Gemeente Den Haag trekt 94 miljoen euro uit om de gevolgen van de recessie zo goed mogelijk te beperken. Deze extra investeringen betreffen vooral het versneld uitvoeren van geplande infrastructurele projecten. Van deze 94 miljoen wordt 10 miljoen euro besteed aan het bevorderen van de werkgelegenheid. Zo wil het college, in samenwerking met het bedrijfsleven en onderwijsinstellingen, speciale vakscholen oprichten voor jongeren zonder diploma. De partners kunnen bij de gemeente Den Haag informeren in hoeverre hier tevens sprake is van technische vakscholen om deze jongeren voor de technische sector te interesseren.

De provincie Zuid-Holland heeft middelen beschikbaar vanuit de Subsidieregeling Arbeidsmarkt en Onderwijs die aanknopingspunten bieden bij de doelstellingen van TechniekTalent.nu.

Provincie Zuid-Holland: Subsidieregeling Arbeidsmarkt en Onderwijs

- *Soort projecten/activiteiten:*
Activiteiten die gericht zijn op de oplossing van arbeidsmarktknelpunten in de provincie Zuid-Holland. Hierbij richt de Provincie Zuid-Holland zich vooral op het realiseren van op- en bijscholingstrajecten vanuit een werksituatie (doorstroming), duale trajecten, of projecten voor het delen van kennis.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
De projecten dienen een bovenregionaal karakter te hebben en gericht te zijn op het oplossen van een arbeidsmarktknelpunt. Alleen een samenwerking van meerdere partijen kan subsidie aanvragen en het project moet een aantoonbaar vervolg krijgen, gefinancierd vanuit de partners.
- *Budget:*
De totale subsidiabele kosten dienen tussen de € 50.000 en € 100.000 te zijn voor een eenjarig project en mogen niet meer bedragen € 300.000 voor een meerjarig project. Het subsidiepercentage bedraagt maximaal 50%.
- *Termijn:*
Aanvragen kunnen worden ingediend van 1 juli tot en met 30 september voorafgaand aan het jaar waarin de activiteit zal worden uitgevoerd.
- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
Samenwerkingsprojecten in de regio om stageplaatsen en leerwerkplaatsen te behouden en jeugdwerkloosheid tegen te gaan dienen op aanknopingspunten met deze regeling te worden getoetst. In het kader van kennisdeling kunnen gezamenlijke initiatieven vanuit TechniekTalent.nu mogelijk aanknopingspunten bieden.



Leerwerkloketten

Ter informatie hebben wij onderstaand de partners in de leerwerkloketten in district Den Haag en Leiden in kaart gebracht.

Leerwerkloket Den Haag

Participanten zijn: VNO NCW, TU Delft, De Haagse Hogeschool, MKB Nederland, ROC Mondriaan.

Leerwerkloket Rijnland

Participanten zijn: ROC Leiden, Hogeschool Leiden, Kamer van Koophandel, VNO-NCW Rijnland, VNO-NCW West, Andreacollege Katwijk, Holland Rijnland, Fioretticollege, Colo, RPA Rijnland Gouwe en de gemeenten Leiden, Katwijk en Teylingen.

5.4.6 WEST-BRABANT EN ZEELAND

Dit district wordt gevormd door de gemeenten Breda, Bergen op Zoom en Goes. Met uitzondering van het in dienst nemen van werkloos werkzoekenden uit het WWB-bestand van de gemeenten, hebben deze gemeenten momenteel geen relevante stimuleringsmaatregelen beschikbaar die aansluiten op doelstellingen van TechniekTalent.nu.

De provincies Zeeland en Noord-Brabant hebben geen specifieke stimuleringsmaatregelen die aansluiten op doelstellingen van TechniekTalent.nu.

Leerwerkloketten

Ter informatie hebben wij onderstaand de partners in de leerwerkloketten in district West Brabant en Zeeland in kaart gebracht.

Leerwerkloket Zeeland

Participanten zijn: ROC Westerschelde, ROC Zeeland, Edudelta Onderwijsgroep, Hogeschool Zeeland, Open Universiteit, UWV WERKbedrijf, Brabants-Zeeuwse Werkgeversvereniging, Stichting Projecten MKB-Zeeland, Stichting Technisch Onderwijs en Bedrijfsleven, DOW Benelux, RPA Zeeland, Gemeente Terneuzen, Provincie Zeeland, Stichting ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen, Delta NV, ministerie OCW, namens ministerie van SZW.

5.4.7 GELDERLAND MIDDEN EN ZUID

Dit district wordt gevormd door de gemeenten Arnhem, Nijmegen, Tiel en Doetinchem. Met uitzondering van het in dienst nemen van werkloos werkzoekenden uit het WWB-bestand van de gemeenten, hebben deze gemeenten momenteel geen relevante stimuleringsmaatregelen beschikbaar die aansluiten op doelstellingen van TechniekTalent.nu.

Het college van B&W van de gemeente Nijmegen heeft wel beleidsvoornemens met betrekking tot de bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Het college ziet een stijging van de werkloosheid bij de Nijmeegse jongeren onder de 27 jaar. Het zijn vooral jongeren met een MBO-opleiding, die vanuit tijdelijke contracten worden ontslagen, vooral in de industrie en de bouw. De leden van het Strategisch beraad en de Stuurgroep Mobiliteitscentrum hebben dit thema hoog op de agenda gezet. Op korte termijn start de gemeente met de ontwikkeling van projecten ter bestrijding van de Jeugdwerkloosheid. De gemeente verwacht daarvoor ook extra rijksgeld, dat voortvloeit uit het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Betrokken partners zijn het mobiliteitscentrum, UWV WERKbedrijf, ROC Nijmegen, Helicon, Born opleidingscentrum, Jongerenloket, Projecten Leren en Werken, Industriële Kring Nijmegen, MKB, Kamer van Koophandel en de HAN. Om te komen tot concrete projecten wordt een actieplan gemaakt. Daarin wil de gemeenten enerzijds extra accent leggen op de mogelijkheden om werkgelegenheid te creëren voor jongeren en anderzijds om te kijken hoe jongeren langer op school kunnen worden gehouden. Belangrijk aandachtspunt is daarbij ook hoe ze jongeren geïnteresseerd krijgen en houden voor bepaalde sectoren zoals techniek, bouw, zorg en onderwijs. De volgende bijeenkomst staat gepland voor 9 juli. Het college legt de aanpak van de jeugdwerkloosheid in een afzonderlijk raadsvoorstel aan de gemeenteraad voor.

De provincie Gelderland heeft geen specifieke stimuleringsmaatregelen die van belang kunnen zijn voor de scholing en ontwikkeling van leerlingen.

Leerwerkloketten

Ter informatie hebben wij onderstaand de partners in de leerwerkloketten in het district Gelderland Midden en Zuid in kaart gebracht. Dit geeft inzicht in de participatie die sommige partners al hebben in leerwerkloketten, maar ook waar deze participatie nog ontbreekt.

Leerwerkloket Arnhem, Nijmegen

Participanten zijn: Gemeente Arnhem, Gemeente Nijmegen, UWV WERKbedrijf, ROC Nijmegen, Rijn IJssel, VNO-NCW Midden, KvK Centraal Gelderland, REA College, SVGB-voor uniek vakmanschap, Calibris, Kenteq, PMLF, Hogeschool Arnhem Nijmegen, Colo, KC handel-voor de detailhandel, Kenwerk-voor de horeca, VTL-voor transport en logistiek, ECABO-voor zakelijke dienstverlening, **Innovam**-voor de mobiliteitsbranche

Leerwerkloket Doetinchem

Participanten zijn: SEO Achterhoek, VNO NCW Achterhoek, Regio Achterhoek, Kamer van Koophandel voor Centraal Gelderland, D•O•C•STAP, Graafschap College, Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, Platform Onderwijs Arbeidsmarkt, MKB Oost Nederland, Centrum voor werk en inkomen.

Leerwerkloket Tiel

Participanten zijn: Beursplein Rivierenland, gemeente Buren, Culemborg, Tiel, Geldermalsen, Lander, ROC River, Sociale Zaken Bommelerwaard, Stagebank Rivierenland, UWV Werkbedrijf, Werkgeversadviespunt Rivierenland.



5.4.8 OVERIG NOORD-HOLLAND

Dit district wordt gevormd door de gemeenten Alkmaar, Haarlem en Zaanstad. Met uitzondering van het in dienst nemen van werkloos werkzoekenden uit het WWB-bestand van de gemeenten, hebben deze gemeenten momenteel geen relevante stimuleringsmaatregelen beschikbaar die aansluiten op doelstellingen van TechniekTalent.nu.

De provincie Noord-Holland heeft middelen beschikbaar vanuit de stimuleringsmaatregel Uitvoeringsregeling Arbeidsmarkt en Onderwijs 2009 die aanknopingspunten bieden bij de doelstellingen van TechniekTalent.nu.

Provincie Noord-Holland: Uitvoeringsregeling Arbeidsmarkt en Onderwijs 2009

- *Soort projecten/activiteiten:*
De provincie Noord Holland wil innovatieve projecten ondersteunen gericht op onder andere:
 - Schoolverlaters terugdringen door projecten van samenwerkingsverbanden van bijvoorbeeld gemeenten, brancheorganisaties, opleidingsbedrijven en commerciële instellingen. Voor subsidie komen projecten in aanmerking waarbij definitieve schoolverlaters (drop-outs) via werkervaringsplaatsen behouden blijven voor de arbeidsmarkt.
 - Het bevorderen van leerwerkplekken in de zorg, techniek, bouw, landbouw en onderwijs. Voor subsidie komen projecten in aanmerking waarbij extra leerwerkplekken worden gecreëerd in sectoren die (in de toekomst) een tekort aan arbeidskrachten hebben. Het budget is € 200.000.
 - Het bevorderen van de juiste studiekeuze en werving. Voor subsidie komen projecten in aanmerking die zich richten op de verbetering van het imago in de bouw, techniek en zorg en op het beïnvloeden van leerlingen in een vroeg stadium.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
Voor elke bovengenoemde projectcategorie zijn de doelgroep, de activiteiten en de weigeringsgronden specifiek benoemt in de uitvoeringsregeling.
- *Budget:*
De hoogte van de subsidie is 70% van de noodzakelijk geachte kosten, met een maximumbedrag dat varieert van € 10.000 tot € 40.000. Het budget per jaar is beperkt dus tijdig indienen is aan te raden.
- *Termijn:*
De indieningstermijn voor het jaar 2009 is gesloten. In 2010 loopt het aanvraagtijdvak van 1 februari tot en met 31 maart.
- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
De provincie Noord-Holland erkent de knelpunten op de arbeidsmarkt in de technische sector. Ze moedigt partners uit de technische branche aan om projectvoorstellen in te dienen om de instroom en wervingsproblemen op te lossen.

Leerwerkloketten

Ter informatie hebben wij onderstaand de partners in de leerwerkloketten in het district Overig Noord-Holland in kaart gebracht.

Leerwerkloket Alkmaar

Participanten zijn: RPA Noord-Holland, Kamer van koophandel Noord Holland, St. Poortwachter, VNO-NCW west, FNV, CNV, MHP, Hogeschool INHOLLAND, AOC Clusius College, ROC Horizon College, ROC Kop van Noord-Holland, Espeq Opleidingsbedrijven, Opleidingsbedrijf InstallatieWerk NH, Tetrix Bedrijfsopleidingen, St. MEE, CWI Noord Holland, UWV Regiogemeenten Kop van Noord-Holland, Regiogemeenten Noord-Kennemerland, Regiogemeenten West-Friesland.

Leerwerkloket Haarlem

Participanten zijn: gemeente Haarlem, MKB Haarlem, VNO-NCW West, UWV WERKbedrijf, Kamer van Koophandel, Hogeschool Inholland Haarlem, Nova College, EVC Centrum Beroepsonderwijs.

5.4.9 MIDDEN- EN OOST-BRABANT

Dit district wordt gevormd door de gemeenten Eindhoven, Den Bosch en Tilburg. Met uitzondering van het in dienst nemen van werkloos werkzoekenden uit het WWB-bestand van de gemeenten, hebben deze gemeenten momenteel geen relevante stimuleringsmaatregelen beschikbaar die aansluiten op doelstellingen van TechniekTalent.nu.

In het overzicht "verzamelde regio informatie rondom de regelingen" dat wij in het kader van deze inventarisatie van Henk de Vries van Innovam hebben ontvangen, staat vermeld dat de gemeente Eindhoven bezig is met het opstellen van een projectplan dat maandag 29 juni aan de bewindslieden is gepresenteerd. In dit projectplan staan voornemens die aansluiten op het Advies-de Boer zoals het instellen van een soort "detacheringsbureau" waarin leerlingen die geen BPV plaatsen kunnen krijgen worden opgevangen en die vervolgens bij de bedrijven gaan stage lopen. De inhoud van de stage is dan te vergelijken met de werkzaamheden in een BBL constructie.

In de regio Eindhoven is voor mensen die met ontslag bedreigd zijn of recentelijk ontslagen zijn, een opleidingscheque beschikbaar van maximaal 2.000 euro. De aanvraag van deze cheque loopt via de werkcoach van het UWV en vervolgens via het servicepunt leren en werken. De UWV kantoren Helmond, Eindhoven, Valkenswaard en Bladel hebben een dergelijke opleidingscheque beschikbaar.

De provincie Noord-Brabant heeft geen specifieke stimuleringsmaatregelen die aansluiten op doelstellingen van TechniekTalent.nu.

Leerwerkloketten

Ter informatie hebben wij onderstaand de partners in de leerwerkloketten in het district Midden- en Oost-Brabant in kaart gebracht.

Leerwerkloket Midden Brabant

Participanten zijn: Gemeente Tilburg en omliggende gemeentes, UWV WERKbedrijf, ROC Tilburg, Fontys Hogescholen en de Rooi Pannen.

Leerwerkloket Eindhoven

Participanten zijn: Gemeente Eindhoven, Brainport Eindhoven, Fontys Hogescholen, TU Eindhoven, ROC Eindhoven en UWV WERKbedrijf.

Leerwerkloket Den Bosch

Participanten zijn: Avans Hogeschool, Bedrijven Overleg 's-Hertogenbosch, Brabant Zeeuwse Werkgeversvereniging, Calibris kenniscentra, Cello, Colo, Ecabo, Gemeente Den Bosch, Hartje 's-Hertogenbosch, Heijmans, Heineken, Hervion College, Jeroen Bosch Ziekenhuis, Kamer van Koophandel Brabant, KC Handel, Kenwerk, Koning Willem I College, Nehem KMC, Servicepunt Detailhandel, UWV WERKbedrijf en Werkplein Entreon.

5.4.10 GROOT AMSTERDAM

Dit district wordt gevormd door de stad Amsterdam. De gemeente Amsterdam heeft naast een loonkosten subsidieregeling, ook subsidie beschikbaar voor kosten die werkgevers vooraf maken bij het voorbereiden van een dienstverband voor een werkloos werkzoekende Amsterdammer. Per voorbereidingstraject kan maximaal € 5.000 aangevraagd worden.

Amsterdam heeft crisismaatregelen aangekondigd die aanknopingspunten kunnen bieden bij de doelstellingen van TechniekTalent.nu. Amsterdam gaat de komende jaren investeren in onder andere Arbeidsmarkt en Scholing (€ 8,1 miljoen structureel en € 34,5 miljoen incidenteel).

In de Voorjaarsnota 2009 doet het College van B&W het voorstel om voor deze maatregelen in de begroting 2010 meer dan € 180 miljoen vrij te maken voor extra investeringen in de economie en berkelegenheid in de stad.

Op 23 april 2009 tekende de Gemeente Amsterdam, Amarantis Onderwijsgroep en het ROC van Amsterdam het convenant *Alle jongeren goed opgeleid de crisis door*. Hierin spreken de partijen af om op korte termijn een aantal noodzakelijke acties uit te voeren om jongeren binnenboord te houden en goede stagemogelijkheden te bieden. Dit gaan ze doen door:

- Voorzieningen op maat voor de jongeren door de aanpak van voortijdig schoolverlaten;
- De verdubbeling van de capaciteit van de zogenaamd 'mbo Plusscholen';
- Intensivering activiteiten vanuit Bureau Leerplicht Plus;
- Een intensivering van het stagebeleid;
- Een verbeterde doorstroom van het VMBO naar het MBO.



Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:

Projecten van de samenwerkende partners in TechniekTalent.nu in de regio Groot Amsterdam dienen te worden getoetst op aansluiting met bovenstaande maatregelen voor het verkrijgen van een bijdrage.

Naast bovenstaande maatregelen heeft de provincie Noord-Holland middelen beschikbaar vanuit de stimuleringsmaatregel Uitvoeringsregeling Arbeidsmarkt en Onderwijs 2009 die aanknopingspunten bieden bij de doelstellingen van TechniekTalent.nu. Voor de aanknopingspunten vanuit deze uitvoeringsregeling verwijzen wij u naar de bovenstaande uiteenzetting bij 5.4.8. district 'Overig Noord-Holland'.

De stad Amsterdam heeft geen leerwerkloket. Er is wel een Convenant Leren & Werken gesloten tussen beide Amsterdamse ROC's, de gemeente Amsterdam, VNO-NCW West, MKB Amsterdam en de ministeries van OCW en SZW.

5.4.11 LIMBURG

Dit district wordt gevormd door de gemeenten Heerlen/Euregio en Venlo/Weert. Met uitzondering van het in dienst nemen van werkloos werkzoekenden uit het WWB-bestand van de gemeenten, hebben deze gemeenten momenteel geen relevante stimuleringsmaatregelen beschikbaar die aansluiten op doelstellingen van TechniekTalent.nu.

De provincie Limburg heeft een stimuleringsmaatregel ter bevordering van de economische ontwikkeling in Limburg.

Provincie Limburg: Stimuleringsmaatregel bevordering economische ontwikkeling Limburg:

- *Soort projecten/activiteiten:*
De subsidie wordt verleend voor functioneel en resultaatgerichte samenhangende activiteiten in het kader van het economisch beleid. Projecten komen voor een subsidie in aanmerking indien ze passen in de beleidskaders van de provincie.
- *Belangrijkste voorwaarden:*
De projecten moeten passen in de beleidskaders. Voor de partners is het beleidskader Limburg Talentrijke Regio, Regionale agenda Onderwijs-Arbeidsmarkt 2008-2012 van belang. In dit kader is een budget van 1 miljoen euro beschikbaar voor bijvoorbeeld het beschikbaar stellen van leerwerkplekken of een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.
- *Budget:*
De hoogte van de subsidie is maximaal 50% van de totale subsidiabele projectenkosten. Het budget voor de totale looptijd voor de agenda Onderwijs en Arbeidsmarkt is € 1.000.000.
- *Termijn:*



De volgende indiendingsperiode is nog onbekend, maar regeling loopt nog tot 2012.

- *Aanknopingspunten TechniekTalent.nu:*
Binnen dit beleidskader is het mogelijk om subsidie te verkrijgen voor projecten die leerwerkplekken beschikbaar stellen en werknemers beter toerusten op de arbeidsmarkt via opleidingen.

Leerwerkloketten

Ter informatie hebben wij onderstaand de partners in de leerwerkloketten in het district Limburg in kaart gebracht.

Leerwerkloket Noord- en Midden-Limburg

Participanten zijn: Gemeente Venlo, Gemeente Roermond, Gemeente Venray, Gemeente Weert, Fontys Hogescholen, Citaverde College, Gilde opleidingen, Limburgse werkgeversvereniging, Limburgse Land- en Tuinbouwbond, Kamer van Koophandel Limburg-Noord, Provincie Limburg, MKB Limburg, Colo, UWV WERKbedrijf

Leerwerkloket Zuid-Limburg

Participanten zijn: Gemeente Heerlen, Gemeente Maastricht, Gemeente Sittard-Geleen, Provincie Limburg, Leeuwenborg Opleidingen, Arcus College, Hogeschool Zuyd, Kenteq, Open Universiteit Nederland, MKB-Limburg, Kamer van Koophandel, UWV WERKbedrijf Zuidoost Nederland, Limburgse Werkgeversvereniging, Ministerie van OCW, mede namens Ministerie SZW.

6. CONCLUSIE EN AANBEVELINGEN

Op basis van de door ons uitgevoerde inventarisatie kan geconcludeerd worden dat het beperken van de gevolgen van de crisis momenteel de hoogste prioriteit heeft van de overheid. Aan jongeren wordt speciale aandacht besteed omdat zij anders harder getroffen zullen worden door de neergang in de economie. De partners nemen hierin hun verantwoordelijkheid en zijn op zoek naar (cofinancierings)mogelijkheden om hun inspanningen kracht bij te zetten.

Naast crisismaatregelen zijn er tal van 'reguliere' stimuleringsmaatregelen op Europees, nationaal en regionaal niveau waarop een beroep kan worden gedaan. Het is hierbij van belang per project te kijken welke regeling het beste past bij het project, wie als aanvrager op kan treden en met welke specifieke voorwaarden, deadlines en budgetten rekening gehouden moet worden. De eerste actie die in gang gezet kan worden, is het maken van de match tussen de geïnventariseerde maatregelen en de sociale plannen van de partners. Daarbij kunnen de suggesties die wij hebben geformuleerd bij de aanknopingspunten, als basis worden gebruikt.

Voor maatregelen gericht op het behoud van werk, het scheppen van nieuwe banen en scholing van werknemers komt in ieder geval voor Nederland mogelijk 237 miljoen euro beschikbaar. De verplichte cofinanciering komt te vervallen. Dit betekent dat voor projecten 100% financiering kan worden aangevraagd. Het is nog niet duidelijk hoe dit budget door de Staatsecretaris wordt verdeeld, maar wel is duidelijk dat de staatsecretaris deze middelen wil gaan inzetten voor het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Mogelijk kunnen de partners voor de gezamenlijke extra inspanning het beoogde cofinancieringsbedrag door het ministerie vanuit deze middelen gefinancierd krijgen.

Een belangrijke conclusie van deze inventarisatie is echter dat slechts een beperkt deel van het aantal geïnventariseerde maatregelen één op één aansluit bij de extra maatregelen die de samenwerkende partners in TechniekTalent gaan inzetten. De mogelijkheden tot cofinanciering die er zijn liggen vooral bij scholingssubsidie, WVA, loonkostensubsidie en maatwerksubsidies vanuit de provincies en de G4 voor regionale projecten. Cofinancieringsbijdragen uit deze regelingen mogen in het algemeen cumuleren met de private bijdragen van de O&O-fondsen.

In voorbereiding op de match met de sociale plannen hebben wij onderstaand nog even kort de match weergegeven tussen de extra maatregelen van samenwerkende partners in TechniekTalent.nu en de geïdentificeerde maatregelen. De extra maatregelen richten zich met name op leerwerktrajecten, stages, scholingspools, praktijkopleiders en assessments. Daarvoor is de match gemaakt op Europees, nationaal en regionaal niveau:

Leerwerktrajecten:

Europees

Voor de scholing van BBL'ers kan een ESF-bijdrage vanuit Actie D worden aangevraagd. Subsidiabel zijn de kosten voor scholing en praktijkbegeleiding (geen training on the job met productiviteit).

BOL'ers HBO'ers of WO'ers komen niet in aanmerking voor ESF tenzij zij als werkloze bij een gemeente (ESF Actie A) staan ingeschreven. Indien een werkervaringsplaats onderdeel is van een re-integratietraject, dan zijn de kosten van begeleiding subsidiabel. De vergoeding, die in het kader van een werkervaringsplaats wordt uitgekeerd aan de deelnemer (de werkzoekende) is *niet* subsidiabel. Indien leerlingen doelgroep zijn in een sociale innovatieproject dan kan mogelijk een bijdrage worden verkregen in het kader van ESF Actie E.

Nationaal

Voor het starten van nieuwe leerwerktrajecten kunnen de werkgevers een beroep doen op de WVA voor BBL-leerlingen. De WVA voor scholing en ESF kunnen met elkaar cumuleren. Als de leerlingen een structurele beperking hebben, kan nog gebruik worden gemaakt van een aantal voordelen en vergoedingen van het UWV. Op het moment dat de leerwerktrajecten betrekking hebben op werklozen kan ook het participatiebudget van de gemeente aangesproken worden.

Regionaal

Voor een subsidie op regionaal niveau zal de mogelijkheid van cofinanciering vanuit de gemeente of provincie dienen te worden onderzocht. Indien er sprake is van een werkloze leerling uit het bestand van een gemeente, dan zal de mogelijkheid op het verkrijgen van een loonkostensubsidie van de betreffende gemeente dienen te worden onderzocht. Dit kan interessant zijn voor individuele bedrijven. De stimulerings / uitvoeringsregelingen van de provincies zijn overwegend vrij algemeen gedefinieerd, en kunnen goede aanknopingspunten bieden voor projecten met een regionale uitstraling. Dit betekent dat, indien het starten van nieuwe leerwerktrajecten door de partners of samenwerkende bedrijven als gezamenlijk project wordt gedefinieerd voor een actie gericht op de regio, dit mogelijk goede aanknopingspunten op een bijdrage van de provincie kan hebben.

Stages

Europees

Voor BBL'ers en BOL'ers kunnen de sectoren, danwel samenwerkende bedrijven binnen de sectoren mogelijk een mobiliteitsproject ontwikkelen in samenwerking met onderwijs-instellingen en/of bedrijven uit de deelnemende landen. Hierbij valt te denken aan alternatieve leerwerkplekken bij bedrijven in het buitenland, die vallen onder de noemer stage/uitwisseling (minimaal 3 weken en maximaal 39 weken). Een van de voorwaarden die vanuit het programma worden gesteld is dat voor dergelijke mobiliteitsprojecten draagvlak vanuit een KBB danwel een opleidingsfonds bestaat.

Nationaal

Voor stages kunnen de werkgevers een beroep doen op de WVA voor BOL-leerlingen.



Regionaal

Voor een subsidie op regionaal niveau zal de mogelijkheid van cofinanciering vanuit de gemeente of provincie dienen te worden onderzocht. Indien er sprake is van een werkloze leerling uit het bestand van een gemeente, dan zal de mogelijkheid op het verkrijgen van een scholingssubsidie voor proefplaatsingen van de betreffende gemeente dienen te worden onderzocht. Dit kan interessant zijn voor individuele bedrijven. De stimulerings / uitvoeringsregelingen van de provincies zijn overwegend vrij algemeen gedefinieerd, en kunnen goede aanknopingspunten bieden voor projecten met een regionale uitstraling. Dit betekent dat, indien het aanbieden van stageplekken door de partners of samenwerkende bedrijven als gezamenlijk project wordt gedefinieerd voor een actie gericht op de regio, dit mogelijk goede aanknopingspunten op een bijdrage van de provincie kan hebben.

Scholingspools

Europees

Voor de scholing binnen de scholingspools kan een ESF-bijdrage vanuit Actie D worden aangevraagd. Subsidiabel zijn de kosten voor scholing en praktijkbegeleiding (geen training on the job met productiviteit). Indien een werkervaringsplaats onderdeel is van een re-integratietraject, dan zijn de kosten van begeleiding subsidiabel. De vergoeding, die in het kader van een werkervaringsplaats wordt uitgekeerd aan de deelnemer (de werkzoekende) is *niet* subsidiabel. Indien de scholingspool kan worden gezien als een vorm van sociale innovatie dan kan mogelijk een bijdrage worden verkregen in het kader van ESF Actie E. Bij de regionale invulling van de scholingspools kan mogelijk ook subsidie worden gekregen vanuit EFRO.

Nationaal

De scholingspools kunnen een beroep doen op de WVA voor leerlingen. Als de leerlingen een structurele beperking hebben, kan gebruik worden gemaakt van een aantal voordelen en vergoedingen van het UWV. Op het moment dat werklozen bij de scholingspools in dienst treden, kan het participatiebudget van de gemeente aangesproken worden. Verder kunnen de scholingspools voor financieringsmogelijkheden een beroep doen op Technocentra en afhankelijk van het innovatieve karakter een aanvraag indienen voor het Innovatiearrangement of de regeling Beroepsonderwijs in bedrijf.

Regionaal

Voor een subsidie op regionaal niveau zal de mogelijkheid van cofinanciering vanuit de gemeente of provincie dienen te worden onderzocht. Indien er sprake is van een werkloze leerling uit het bestand van een gemeente, dan zal de mogelijkheid op het verkrijgen van een loonkostensubsidie van de betreffende gemeente dienen te worden onderzocht. De stimulerings / uitvoeringsregelingen van de provincies zijn overwegend vrij algemeen gedefinieerd, en kunnen goede aanknopingspunten bieden voor projecten met een regionale uitstraling. Het concept traineebaan van de provincie Friesland vertoont duidelijke overeenkomsten met de scholingspool. Bovendien kunnen de scholingspools aansluiting vinden bij de samenwerkingsverbanden voor Leren en Werken zoals het Opleidingsbedrijf InstallatieWerk in Noord Holland heeft gedaan.



Praktijkopleiders

Europees

Voor praktijkbegeleiding van BBL'ers kan een ESF-bijdrage vanuit Actie D worden aangevraagd. Subsidieabel zijn ook de kosten voor scholing van de praktijkopleiders op maximaal MBO niveau 4. Indien de praktijkopleiders tot de doelgroep werklozen behoren, kan ook aan de bijdrage voor re-integratie vanuit Actie A worden gedacht.

Nationaal

Voor het omscholen van medewerkers tot praktijkopleider kan gedacht worden aan de subsidieregeling voor omscholing van werknemers bij dreigende werkloosheid. Als medewerkers met een structurele beperking of ouderen als praktijkopleider worden ingezet kan gebruik worden gemaakt van een aantal voordelen en vergoedingen van het UWV. Indien de insteek meer gericht is op de deskundigheid en capaciteit van praktijkopleider versterken dan ligt het meer voor de hand een aanvraag in te dienen voor de regeling Beroepsonderwijs in Bedrijf.

Regionaal

Indien er voor praktijkopleiders wordt gezocht in het bestand van werklozen van een gemeente, dan zal de mogelijkheid op het verkrijgen van een loonkostensubsidie van de betreffende gemeente dienen te worden onderzocht.

Assessments

Europees

Indien assessments overeenkomen met EVC-trajecten kan subsidie worden aangevraagd vanuit ESF Actie D.

Nationaal

Voor EVC's kan de WVA worden toegepast en gebruik worden gemaakt van de stimuleringsmaatregel EVC bij dreigend ontslag.

Regionaal

Op regionaal niveau zal voor financiering van EVC's met name aansluiting gezocht moeten worden bij de samenwerkingsverbanden voor Leren en Werken. Indien het werklozen betreft kan het assessment ook een onderdeel zijn van een re-integratietraject.

Het kabinetsbeleid is zich nog uit aan het kristalliseren in concrete maatregelen en iedere dag worden hierin stappen gezet. Het is van groot belang dat de partners deze ontwikkelingen op de voet volgen en tijdig hun netwerk inzetten voor de lobby om middelen voor de technische sector vrij te maken. Deze lobby zal zich in eerste instantie op de regio moeten richten, omdat het kabinet de middelen uit het Actieplan Jeugdwerkloosheid, na beoordeling van de regionale aanpak, beschikbaar stelt. De bedoeling is dat de lokale overheden in de zomer convenanten sluiten met betrokkenen in hun regio, zoals werkge-



vers, vakbonden, opleidingsinstellingen (roc's) en het uitkeringsinstituut UWV, om zoveel mogelijk jongeren aan het werk te krijgen en/of te stimuleren door te leren. Het kabinet wil dat de problemen met de instroom van jeugd in de bedrijfstak zoveel mogelijk op lokaal of regionaal niveau opgelost worden. Daarbij dient zoveel mogelijk gebruik te worden gemaakt van de faciliteiten van de regionale techniekdesk van het UWV WERKbedrijf als meldpunt. Alle partijen (gemeenten, sociale partners, UWV, onderwijs, jeugdzorg en kenniscentra) die bijdragen aan het creëren van participatiemogelijkheden van jongeren, kunnen in de regio terecht voor ondersteuning.

Het is dus noodzakelijk een goede verbinding te maken tussen de uitvoering in de regio en de landelijke en sectorale aanpak van werkgevers- en werknemersorganisaties. Gemeenten (de Vereniging Nederlandse Gemeenten, de dertig wethouders van de Werkpleinplusvestigingen), sociale partners en UWV WERKbedrijf maken afspraken die kunnen dienen als een eerste invulling van de regionale plannen. De partners moeten ervoor zorgen dat de belangen van de technische sectoren bij de regionale invulling vertegenwoordigd, via de kenniscentra, de sociale partners en de regionale netwerken waarin de partners vertegenwoordigd zijn.

Een belangrijke recente ontwikkeling is het stopzetten van de deeltijd WW. De minister van SZW gaat momenteel na in welke vorm deze regeling voorgezet kan worden. Indien de partners de regeling in willen kunnen zetten op praktijkbegeleiders, zullen zij dit kenbaar moeten maken aan de minister. Op deze wijze kunnen zowel oudere werknemers die hun vakmanschap overdragen, worden behouden als de instroom van jongeren op de arbeidsmarkt gerealiseerd worden dankzij begeleiding op de werkplek.

Tenslotte adviseren wij de partners zich te laten inspireren door goede voorbeelden uit andere sectoren. In bijlage 1 laten wij een aantal voorbeelden de revue passeren.



BIJLAGE 1 INSPIRATIE UIT ANDERE SECTOREN:

Bouw

Werkgevers en werknemers in de bouw- en infrasector willen met het project Bouw Door Leer Verder! meer dan vierduizend nieuwe mbo-leerlingen een leerwerkplek bieden op niveau 2. Daarnaast kunnen werkgevers die meedoen aan dit plan, hun vaste werknemers veertig dagen extra per jaar laten bijscholen. Voor het project is 64 miljoen euro beschikbaar.

Hout

De scholingsfondsen SSWM en SSWT, het opleidingscentrum HOC, vertegenwoordigers van de parketbranche en SH&M hebben hun krachten gebundeld. Deze vijf partijen hebben onlangs een centraal crisiscentrum opgericht om vanuit een collectieve aanpak de ontstane situatie het hoofd te kunnen bieden

Zorg

- Actiz: gaat de komende twee jaar vijfduizend jonge werklozen opleiden voor een baan in de zorg. De organisatie wil samen met vakorganisatie ABVAKABO FNV bereiken dat de jongeren een baan krijgen bij een verpleeg- of verzorgingshuis, of in de thuis- en kraamzorg.
- Het kabinet trekt de komende 2 jaar € 4,8 miljoen uit om de samenwerking tussen het UWV en de zorgsector te versterken. Het geld wordt gebruikt voor regionale samenwerking. Op 30 plekken wordt een extra voltijd kracht ter beschikking gesteld om het regionale netwerk beter te laten functioneren. Een goede regionale samenwerking tussen de bestaande verschillende werkgeversstructuren geeft betere mogelijkheden voor werving en doorstroom van personeel.
- Stagefonds: gericht op het vergroten van het aanbod van het aantal stageplaatsen en een betere begeleiding van stagiaires. Hierdoor worden er meer mensen voor de zorg opgeleid en binnen de zorg kunnen ze doorstromen, nu ten tijde van kredietcrisis zijn het ook adequate instrumenten om mensen weer snel naar het werk toe te leiden.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten

- Inmiddels hebben ruim 100 gemeenten projecten aangemeld die ze eventueel vervroegd kunnen uitvoeren om de economie te stimuleren, ter waarde van meer dan 2 miljard euro.
- ISV-middelen moeten specifiek voor de crisis worden gelabeld.

WLC

In Deventer hebben vijf partijen het initiatief genomen tot het oprichten van het WerkLeerCentrum (WLC): Gemeente Deventer, CWI, Sallcon Werk talent, ROC Aventus en Stichting BOP (Bedrijven Ont-



wikkel Punt). Het WLC maakt zich in de regio sterk voor een 'leven lang leren'. Het WLC richt zich op werkenden, organisaties en werkzoekenden. Het WLC heeft twee functies, namelijk onafhankelijke advisering bij opleidingsvragen en het stimuleren van het gebruik van het Ervaringscertificaat en het bieden van de noodzakelijke ondersteuning hierbij.

Waar werkt het WerkLeerCentrum aan:

1. Het versterken van de samenwerking tussen bedrijfsleven en onderwijs;
2. De combinatie 'werken en leren' vraagt een nauwe samenwerking tussen bedrijfsleven en
3. aanbieders van onderwijs. Werkgevers dienen hun scholingsvraag scherp(er) te formuleren en het onderwijs dient passende maatwerktrajecten te bieden.
4. Opzetten van een brede regionale infrastructuur rond het thema leren en werken;
5. Het promoten van het EVC-instrument en het bieden van ondersteuning hierbij;
6. Het stimuleren van de ontwikkeling van duale (werkend leren, lerend werken) maatwerktrajecten.

Goede doelen fondsen

Eén van de fondsen met mogelijkheden voor financiering van projecten is het Oranje Fonds. Het Oranje Fonds bevordert betrokkenheid in de samenleving. Het Oranje Fonds wil enerzijds *sociale samenhang* en anderzijds *sociale participatie* bevorderen. Om deze doelen te verwezenlijken ondersteunt het Fonds projecten die de *sociale infrastructuur* verbeteren of vernieuwen of een positieve *sociale dynamiek* op gang brengen. Jaarlijks geeft het Oranje Fonds financiële ondersteuning aan zo'n 1.500 organisaties en projecten in het hele land. Een programma van het Oranjefonds is het Stimuleringsprogramma voor 35 grote gemeenten om de infrastructuur van maatjes- en mentorprojecten te verbeteren gericht op jongeren tussen de 12 en 23 jaar om uitval of afglijden binnen het onderwijs te voorkomen. Hiervoor is €16 miljoen per jaar, € 75.000 per stad.

Kenniscentra

Tenslotte beschikken kenniscentra over geormerkte budgetten zoals de innovatie- en stagebox. Met de middelen uit de innovatiebox kunnen instellingen innovatiedoelen realiseren die zij zelf formuleren, in samenwerking met partners in de regio en in aansluiting op de thema's van de landelijke innovatieagenda. Het doel van de stagebox is een extra stimulans te leveren om te zorgen dat elke deelnemer, in het bijzonder de moeilijk plaatsbare deelnemer, over een geschikte stageplaats dan wel simulatieplaats beschikt en voldoende begeleid wordt naar en op de stage- of simulatieplaats. Instellingen en kenniscentra ontvangen op basis van deze regeling een geormerkte aanvullende vergoeding als aanvulling op de bekostiging om dit doel samen met leerbedrijven te bereiken.